**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВНИЯ**

**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное автономное учреждение

Калининградской области

профессиональная образовательная организация

«Колледж предпринимательства»

**Анализ**

**прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда**

**по итогам обследования предприятий и организаций**

**на 2016-2020 годы**

Калининград, 2015

**Анализ прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда по итогам обследования 180 предприятий и организаций**

**на 2016-2020 годы**

В соответствии с Государственной программой Калининградской области «Развитие образования» на 2014-2020 годы центр мониторинга ежегодно организует работу по проведению социологического исследования регионального рынка труда.

Источником информации послужили сведения работодателей Калининградской области о текущей и среднесрочной потребности в рабочих кадрах и специалистах организаций всех форм собственности.

В выборку обследования прогнозной потребности в кадрах включены организации следующих видов экономической деятельности:

1. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство

2. Рыболовство, рыбоводство

3. Добыча полезных ископаемых

4. Обрабатывающие производства (промышленность)

5. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды

6. Строительство

7. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования

8. Гостиницы и рестораны

9. Транспорт и связь

10. Финансовая деятельность

11. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг

12. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование

13. Образование

14. Здравоохранение и предоставление социальных услуг

15. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг

В прогнозе потребности в кадрах приняли участие 180 предприятий и организаций, расположенных на территории Калининградской области.

Наиболее крупные из них, такие как ОАО ПСЗ «Янтарь», ООО «Мираторг-Запад», ООО «Пранкор», комбинат «Продукты питания», ООО «Автобалт», ООО «Винчюнай Русь», ОАО «Калининградский морской торговый порт», ОАО «Калининградское предприятие «ЭРА», ГУП «Калининградский янтарный комбинат» и др.

Общая численность занятых на обследованных предприятиях и организациях составила более 45 тыс. человек. Общее количество вакансий на предприятиях и организациях, попавших в опрос, составляет чуть более 3% от общего количества работающих на этих предприятиях и организациях.

По данным проведенного исследования потребность в рабочей силе на обследуемых предприятиях и организациях составила 1589 вакансий.

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности работодателей в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных организаций по видам экономической деятельности. Анализ результатов показал, что акцент в обследовании сделан в сторону таких отраслей как «обрабатывающие производства», «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство», «строительство».

Рис.1

**Распределение опрошенных респондентов по видам экономической деятельности, доля в %**

Соотношение численности предприятий и организаций, принявших участие в исследовании, по типам «крупные» - численность работающих более 250 человек; «средние» - численность работающих от 100 до 250 человек; «малые» - численность работающих до 100 человек; «микропредприятия» - численность работающих не превышает 15 человек, составляет 9,4%:11,1%:56,7%:22,8%.

Таблица 1

**Распределение опрошенных респондентов**

**по размеру, доля %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип предприятия**  **(организации)** | **Опрошено респондентов** |
| **Доля в %** |
| Крупные предприятия | 9,4% |
| Средние предприятия | 11,1% |
| Малые предприятия | 56,7% |
| Микропредприятия | 22,8% |

Формирование кадров предприятиями и организациями, попавшими в опрос, происходит в основном за счет привлечения работников из Калининградской области. Об этом заявили 85,5% предприятий и организаций, попавших в опрос. 16,1% респондентов заявили, что дополнительно привлекают кадры из других регионов России, 12,7% респондентов – из других стан. Из таких, как Украина, Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Киргизия, Польша и Литва (рис.2).

Рис.2

**Территориальная мобильность формирования кадров, доля в %**

В процессе опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено указать численность выпускников 2013, 2014 и 2015 годов выпуска, работающих на предприятиях и организациях, и оценить их уровень подготовки и компетентности по пятибалльной шкале, где 5 – «очень высокое качество», а 1 – «Очень низкое качество» по следующим показателям:

• теоретические знания;

• практические умения и навыки;

• общий уровень развития интеллекта;

• способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки;

• способность работать по смежным специальностям.

Данные были получены от 85,6% респондентов (предприятий и организаций), участвующих в опросе. По численности выпускников, работающих на предприятиях и организациях, данные имеют погрешность примерно 4-5%, так как не все респонденты смогли назвать их точное количество. Приведенные ниже цифры являются примерными (рис 3).

Рис.3

**Численность выпускников 2013, 2014, 2015 годов выпуска от общего количества выпускников, работающих на предприятиях и организациях региона, попавших в опрос, доля в %**

Это соответствует тенденции преобладания рабочих профессий и специальностей в структуре спроса на рабочую силу на рынке труда Калининградской области, как и в целом по России.

Таблица 2

**Оценка респондентами уровня подготовки и уровня компетентности выпускников, доля в %**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели оценки качества** | **Теоретические знания** | **Практические умения и навыки** | **Общий уровень развития интеллекта** | **Способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки** | **Способность работать по смежным специальностям** |
| Очень высокое качество | 29,2 | 27,9 | 30,5 | 37,0 | 36,4 |
| Высокое качество | 53,9 | 50,7 | 48,7 | 47,4 | 42,2 |
| Среднее качество | 16,9 | 21,4 | 20,8 | 15,6 | 21,4 |
| Низкое качество | - | - | - | - | - |
| Очень низкое качество | - | - | - | - | - |
| Итого | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Результаты опроса показывают, что образовательный уровень в отраслях экономики области остается стабильно высоким.

В перечне профессий специалисты со средним профессиональным образованием составили 84,7%, 13,9% - работники с высшим профессиональным образованием (рис. 4). Прогнозные данные указывают на увеличение потребности в кадрах со средним профессиональным образованием. Такие изменения свидетельствуют о том, что в процессе формирования рыночной экономики, рынка труда и наращивания темпов промышленности будут происходить значительные сдвиги в структуре занятости населения, в спросе на различные категории работников, в первую очередь на рабочие кадры со средним профессиональным образованием.

Рис.4

**Уровень квалификации запрашиваемых специалистов, доля в %**

В организациях Калининградской области стабильно высок спрос на работников рабочих профессий в таких отраслях экономики, как: строительство, обрабатывающее производство, сельское хозяйство. Кроме перечисленных выше, работодателями области наиболее востребованы следующие профессии рабочих: сварщик, автомеханик, слесарь-сборщик, механизатор, трубопроводчик судовой, сборщик корпусов металлических судов, электромонтажник судовой, повар, рыбообработчик, каменщик, продавец.

К наиболее востребованным профессиям специалистов по итогам изучения прогнозной потребности в кадрах, кроме уже перечисленных выше, относятся: агроном в сельском хозяйстве, ветеринарный врач, технолог.

Следует отметить, что далеко не все работодатели, попавшие в опрос и заполнившие анкеты, заявили о своей потребности в кадрах. Это связано с затруднением работодателей в определении прогнозной потребности предприятия и организации в специалистах, во-первых из-за существующей экономической и политической обстановке в стране и мире, во-вторых, большинство работодателей просто не осуществляют прогнозирование на среднесрочную перспективу.

Таким образом, общее количество вакансий для специалистов с различным уровнем образования составляет 1589.

Полученные данные приведены ниже в табл.3 и табл.4.

Таблица 3

**Прогнозная потребность в кадрах предприятий и организаций, попавших в опрос, по видам экономической деятельности**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| **Гостиницы и рестораны** | | | | | | | |
| 1 | Повар | 30 | 22 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| 2 | Официант | 20 | 10 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| 3 | Пекарь | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 4 | Кондитер | 9 | 8 | 1 |  |  |  |
| 6 | Администратор гостиницы | 3 | 2 | 1 |  |  |  |
| 7 | Бармен | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 8 | Технолог пищевой промышленности | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **67** |  |  |  |  |  |
| **Здравоохранение и предоставление социальных услуг** | | | | | | | |
| 1 | Кондитер | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 2 | Социальный работник | 5 | 5 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **7** |  |  |  |  |  |
| **Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг** | | | | | | | |
| 1 | Парикмахер | 11 | 7 | 3 | 1 |  |  |
| 2 | Мастер маникюра | 10 | 7 | 2 | 1 |  |  |
| 3 | Мастер педикюра | 10 | 7 | 2 | 1 |  |  |
| 4 | Менеджер по туризму | 2 | 1 |  | 1 |  |  |
| 5 | Экскурсовод | 2 | 1 |  | 1 |  |  |
| 6 | Косметолог | 2 | 1 | 1 |  |  |  |
| 7 | Визажист | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 8 | Слесарь | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 9 | Техник по наладке оборудования | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 10 | Автомеханик | 8 | 3 | 1 | 1 | 3 |  |
| 11 | Портной | 12 | 6 | 1 | 2 | 3 |  |
| **ВСЕГО** | | **68** |  |  |  |  |  |
| **Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство** | | | | | | | |
| 1 | Агроном | 24 | 9 | 6 | 4 | 5 |  |
| 2 | Зоотехник | 23 | 5 | 8 | 6 | 4 |  |
| 3 | Ветеринарный врач | 41 | 7 | 13 | 13 | 5 | 3 |
| 4 | Механизатор | 61 | 22 | 20 | 13 | 6 |  |
| 5 | Технолог пищевой промышленности | 6 |  | 2 | 4 |  |  |
| 6 | Механик | 20 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 |
| 7 | Сварщик | 16 | 7 | 4 | 5 |  |  |
| 8 | Водитель | 12 | 8 | 2 | 2 |  |  |
| 9 | Тракторист-машинист с/х производства | 24 | 16 | 2 | 4 | 1 | 1 |
| 10 | Слесарь | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 11 | Токарь | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 12 | Охотовед | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 13 | Инженер лесного хозяйства | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 14 | Оператор-животновод | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 15 | Инженер-механик | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 16 | Дояр | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 17 | Экскаваторщик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 18 | Начальник лаборатории | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 19 | Автомеханик | 2 | 2 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **246** |  |  |  |  |  |
| **Добыча полезных ископаемых** | | | | | | | |
| 1 | Ювелир (огранщик, монтировщик) | 20 | 20 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **20** |  |  |  |  |  |
| **Образование** | | | | | | | |
| 1 | Учитель биологии и химии | 3 | 1 |  |  | 1 | 1 |
| 2 | Учитель физической культуры | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 3 | Учитель истории и обществознания | 3 | 1 |  | 1 |  | 1 |
| 4 | Учитель музыки | 1 |  |  | 1 |  |  |
| 5 | Учитель математики | 11 | 7 | 4 |  |  |  |
| 6 | Учитель-логопед (дефектолог) | 3 | 2 |  | 1 |  |  |
| 7 | Учитель начальных классов | 9 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | Учитель иностранного языка (немецкий, английский) | 5 | 4 |  | 1 |  |  |
| 9 | Учитель информатики | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 10 | Учитель ОБЖ | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 11 | Педагог-психолог | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 12 | Учитель географии | 3 | 2 | 1 |  |  |  |
| 13 | Учитель физики | 3 |  | 1 | 2 |  |  |
| 14 | Учитель русского языка и литературы | 4 | 2 | 2 |  |  |  |
| 15 | Воспитатель | 11 | 11 |  |  |  |  |
| 16 | Помошник воспитателя | 8 | 8 |  |  |  |  |
| 17 | Швея | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **72** |  |  |  |  |  |
| **Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование** | | | | | | | |
| 1 | Менеджер | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **1** |  |  |  |  |  |
| **Производство и распределение электроэнергии, газа и воды** | | | | | | | |
| 1 | Электрик | 7 | 7 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **7** |  |  |  |  |  |
| **Транспорт и связь** | | | | | | | |
| 1 | Механик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 2 | Слесарь | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 3 | Водитель | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 4 | Автомеханик | 51 | 32 | 10 | 4 | 5 |  |
| 5 | Сварщик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 6 | Моторист | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 7 | Автоэлектрик | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 8 | Автомаляр | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 9 | Оператор связи | 40 | 20 | 20 |  |  |  |
| 10 | Почтальон | 20 | 10 | 10 |  |  |  |
| 11 | Электромонтер | 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| **ВСЕГО** | | **142** |  |  |  |  |  |
| **Строительство** | | | | | | | |
| 1 | Сервис-менеджер | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 2 | Монтажник | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 3 | Инженер по водопадаче | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 4 | Инженер по отчистным | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 5 | Инженер-строитель | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 6 | Сметчик | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 7 | Каменщик | 25 | 25 |  |  |  |  |
| 8 | Облицовщик | 16 | 12 | 4 |  |  |  |
| 9 | Штукатур | 24 | 18 | 6 |  |  |  |
| 10 | Бетонщик | 14 | 14 |  |  |  |  |
| 11 | Маляр | 24 | 12 | 12 |  |  |  |
| 12 | Плиточник | 7 | 5 | 2 |  |  |  |
| 13 | Сварщик | 6 | 3 | 3 |  |  |  |
| 14 | Отделочник | 35 | 20 | 10 | 5 |  |  |
| 15 | Тракторист-машинист с/х производства | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 |  |
| 16 | Автомеханик | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 |  |
| **ВСЕГО** | | **177** |  |  |  |  |  |
| **Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов и предметов личного пользования** | | | | | | | |
| 1 | Продавец (продавец-консультант; продавец-логист, продавец-кассир) | 30 | 23 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Автомеханик | 10 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 3 | Менеджер | 7 | 4 | 1 | 1 | 1 |  |
| 4 | Повар | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 5 | Кондитер | 2 | 2 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **51** |  |  |  |  |  |
| **Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг** | | | | | | | |
|  |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Обрабатывающие производства (промышленность)** | | | | | | | |
| 1 | Технолог (швейное, мебельное производство, машиностроение) | 33 | 10 | 10 | 5 | 5 | 3 |
| 2 | Техник по наладке оборудования | 12 | 3 | 5 | 4 |  |  |
| 3 | Инженер-механик | 24 | 7 | 7 | 7 | 2 | 1 |
| 4 | Менеджер | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 5 | Бухгалтер | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 6 | Юрист | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 7 | Сборщик (радиоинженер) | 21 | 11 | 10 |  |  |  |
| 8 | Столяр | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 9 | Грузчик | 4 | 4 |  |  |  |  |
| 10 | Радиомонтажник | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 11 | Швея | 20 | 20 |  |  |  |  |
| 12 | Сварщик | 41 | 26 | 15 |  |  |  |
| 13 | Слесарь по сборке металлоконструкций | 10 | 10 |  |  |  |  |
| 14 | Электромонтажник | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 15 | Слесарь-судоремонтник | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 16 | Обработчик пищевой продукции | 23 | 17 | 6 |  |  |  |
| 17 | Оператор производственной линии | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 18 | Слесарь-наладчик оборудования | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 19 | Электромонтер | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 20 | Водитель погрузчика | 23 | 13 | 10 |  |  |  |
| 21 | Слесарь-сборщик | 103 | 53 | 50 |  |  |  |
| 22 | Комплектовщик | 50 | 25 | 25 |  |  |  |
| 23 | Автомаляр | 30 | 15 | 15 |  |  |  |
| 24 | Транспортировщик | 80 | 40 | 40 |  |  |  |
| 25 | Пекарь | 7 | 3 | 4 |  |  |  |
| 26 | Рыбообработчик | 60 | 20 | 20 | 20 |  |  |
| 27 | Электрик | 4 | 4 |  |  |  |  |
| 28 | Экономист | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 29 | Трубопроводчик судовой | 41 | 21 | 20 |  |  |  |
| 30 | Сборщик корпусов металлических судов | 40 | 20 | 20 |  |  |  |
| 31 | Слесарь-монтажник судовой | 15 | 3 | 2 | 6 | 2 | 2 |
| 32 | Токарь | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 33 | Фрезеровщик | 6 | 3 | 3 |  |  |  |
| 34 | Инженер по наладке оборудования | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 35 | Электромонтажник судовой | 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 36 | Мебельщик | 17 | 17 |  |  |  |  |
| 37 | Ювелир | 14 | 14 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **731** |  |  |  |  |  |
| **ИТОГО** | | **1589** |  |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |  |  |

Таблица 4

**Общая прогнозная потребность в кадрах предприятий**

**и организаций, попавших в опрос**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Слесарь-сборщик | **103** | 53 | 50 |  |  |  |
| 2 | Транспортировщик | **80** | 40 | 40 |  |  |  |
| 3 | Автомеханик | **76** | 43 | 15 | 8 | 10 |  |
| 4 | Сварщик | **64** | 37 | 22 | 5 |  |  |
| 5 | Механизатор | **61** | 22 | 20 | 13 | 6 |  |
| 6 | Рыбообработчик | **60** | 20 | 20 | 20 |  |  |
| 7 | Комплектовщик | **50** | 25 | 25 |  |  |  |
| 8 | Трубопроводчик судовой | **41** | 21 | 20 |  |  |  |
| 9 | Ветеринарный врач | **41** | 7 | 13 | 13 | 5 | 3 |
| 10 | Сборщик корпусов металлических судов | **40** | 20 | 20 |  |  |  |
| 11 | Оператор связи | **40** | 20 | 20 |  |  |  |
| 12 | Отделочник | **35** | 20 | 10 | 5 |  |  |
| 13 | Ювелир (монтировщик, огранщик) | **34** | 34 |  |  |  |  |
| 14 | Технолог (швейное, мебельное производство, машиностроение) | **33** | 10 | 10 | 5 | 5 | 3 |
| 15 | Автомаляр | **32** | 17 | 15 |  |  |  |
| 16 | Повар | **32** | 24 | 2 | 3 | 1 | 2 |
| 17 | Продавец (продавец-консультант; продавец, контролер-кассир, продавец-логист) | **30** | 23 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| 18 | Тракторист-машинист | **29** | 17 | 4 | 5 | 2 | 1 |
| 19 | Инженер-механик | **27** | 10 | 7 | 7 | 2 | 1 |
| 20 | Электромонтажник судовой | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 21 | Каменщик | **25** | 25 |  |  |  |  |
| 22 | Агроном | **24** | 9 | 6 | 4 | 5 |  |
| 23 | Маляр | **24** | 12 | 12 |  |  |  |
| 24 | Штукатур | **24** | 18 | 6 |  |  |  |
| 25 | Зоотехник | **23** | 5 | 8 | 6 | 4 |  |
| 26 | Обработчик пищевой продукции | **23** | 17 | 6 |  |  |  |
| 27 | Водитель автопогрузчика | **23** | 13 | 10 |  |  |  |
| 28 | Механик | **21** | 6 | 5 | 4 | 4 | 2 |
| 29 | Сборщик (радиоинженер) | **21** | 11 | 10 |  |  |  |
| 30 | Швея | **21** | 21 |  |  |  |  |
| 31 | Официант | **20** | 10 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| 32 | Почтальон | **20** | 10 | 10 |  |  |  |
| 33 | Электромонтер | **18** | 6 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 34 | Техник по наладке оборудования | **17** | 8 | 5 | 4 |  |  |
| 35 | Мебельщик | **17** | 17 |  |  |  |  |
| 36 | Облицовщик | **16** | 12 | 4 |  |  |  |
| 37 | Водитель | **15** | 11 | 2 | 2 |  |  |
| 38 | Слесарь-монтажник судовой | **15** | 3 | 2 | 6 | 2 | 2 |
| 39 | Менеджер (сервис-менеджер, менеджер по продажам) | **15** | 8 | 5 | 1 | 1 |  |
| 40 | Бетонщик | **14** | 14 |  |  |  |  |
| 41 | Кондитер | **13** | 12 | 1 |  |  |  |
| 42 | Портной | **12** | 6 | 1 | 2 | 3 |  |
| 43 | Слесарь | **12** | 12 |  |  |  |  |
| 44 | Парикмахер | **11** | 7 | 3 | 1 |  |  |
| 45 | Электрик | **11** | 11 |  |  |  |  |
| 46 | Учитель математики | **11** | 7 | 4 |  |  |  |
| 47 | Воспитатель | **11** | 11 |  |  |  |  |
| 48 | Мастер маникюра | **10** | 7 | 2 | 1 |  |  |
| 49 | Мастер педикюра | **10** | 7 | 2 | 1 |  |  |
| 50 | Пекарь | **10** | 6 | 4 |  |  |  |
| 51 | Слесарь по сборке металлоконструкций | **10** | 10 |  |  |  |  |
| 52 | Учитель начальных классов | **9** | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 53 | Помощник воспитателя | **8** | 8 |  |  |  |  |
| 54 | Плиточник | **7** | 5 | 2 |  |  |  |
| 55 | Технолог пищевой промышленности | **7** | 1 | 2 | 4 |  |  |
| 56 | Фрезеровщик | **6** | 6 |  |  |  |  |
| 57 | Токарь | **5** | 3 | 2 |  |  |  |
| 58 | Монтажник | **5** | 5 |  |  |  |  |
| 59 | Социальный работник | **5** | 5 |  |  |  |  |
| 60 | Учитель иностранного языка (немецкий, английский) | **5** | 4 |  | 1 |  |  |
| 61 | Инженер-строитель | **5** | 5 |  |  |  |  |
| 62 | Грузчик | **4** | 4 |  |  |  |  |
| 63 | Учитель русского языка и литературы | **4** | 2 | 2 |  |  |  |
| 64 | Администратор гостиницы | **3** | 2 | 1 |  |  |  |
| 65 | Оператор-животновод | **3** | 3 |  |  |  |  |
| 66 | Дояр | **3** | 3 |  |  |  |  |
| 67 | Слесарь-наладчик оборудования | **3** | 3 |  |  |  |  |
| 68 | Оператор производственной линии | **3** | 3 |  |  |  |  |
| 69 | Сметчик | **3** | 3 |  |  |  |  |
| 70 | Бухгалтер | **3** | 3 |  |  |  |  |
| 71 | Учитель биологии и химии | **3** | 1 |  |  | 1 | 1 |
| 72 | Учитель истории и обществознания | **3** | 1 |  | 1 |  | 1 |
| 73 | Учитель-логопед (дефектолог) | **3** | 2 |  | 1 |  |  |
| 74 | Учитель физики | **3** |  | 1 | 2 |  |  |
| 75 | Учитель географии | **3** | 2 | 1 |  |  |  |
| 76 | Менеджер по туризму | **2** | 1 |  | 1 |  |  |
| 77 | Учитель физической культуры | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 78 | Учитель информатики | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 79 | Педагог-психолог | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 80 | Косметолог | **2** | 1 | 1 |  |  |  |
| 81 | Экскурсовод | **2** | 1 |  | 1 |  |  |
| 82 | Инженер по наладке оборудования | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 83 | Слесарь-судоремонтник | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 84 | Экономист | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 85 | Столяр | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 86 | Моторист | **2** | 2 |  |  |  |  |
| 87 | Автоэлектрик | **2** | 3 |  |  |  |  |
| 88 | Бармен | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 89 | Визажист | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 90 | Инженер по водоподаче | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 91 | Инженер по отчистным | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 92 | Электромонтажник | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 93 | Юрист | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 94 | Радиомонтажник | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 95 | Охотовед | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 96 | Инженер лесного хозяйства | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 97 | Эксковаторщик | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 98 | Начальник лаборатории | **1** | 1 |  |  |  |  |
| 99 | Учитель музыки | **1** |  |  | 1 |  |  |
| 100 | Учитель ОБЖ | **1** | 1 |  |  |  |  |
| ИТОГО | | **1589** |  |  |  |  |  |

В процессе социологического опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено ответить на вопрос «Какие формы сотрудничества Вы планируете практиковать в ближайшие пять лет с образовательными организациями?».

Среди основных форм сотрудничества с образовательными организациями самой распространенной является прохождение обучающимися на предприятиях и организациях учебных практик. Об этом заявили более 97% респондентов. Целевую контрактную подготовку практикуют 10,6% предприятий и организаций, попавших в опрос. Менее 1% работодателей осуществляют выплату именных стипендий, а 12,8% предприятий и организаций являются заказчиками на выполнение конкретных работ по заказу предприятия. Около 1% работодателей в дальнейшем не планируют осуществлять сотрудничество с образовательными организациями. Полученные данные приведены ниже в таб. 5.

Таблица 5

**Формы сотрудничества работодателей**

**с образовательными организациями региона, доля в %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Форму сотрудничества** | **Количество предприятий и организаций, доля в %** |
| Целевая контрактная подготовка | 10,6% |
| Прохождение учащимися практики на предприятии | 97,8% |
| Выплата именных стипендий | 0,6% |
| Заключение договоров на выполнение конкретных работ по заказу предприятия | 12,8% |
| Другое (переподготовка кадров, повышение квалификации, проведение семинаров и практикумов, привлечение в качестве экспертов) | 2,8% |
| Никакие | 1,1% |

Руководитель ЦМПО Е.А. Бобылева