**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВНИЯ**

**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное автономное учреждение

Калининградской области

профессиональная образовательная организация

«Колледж предпринимательства»

**Анализ**

**прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда**

**по итогам обследования 334 предприятий и организаций**

**на 2016-2020 годы**

Калининград, 2016

**Анализ прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда по итогам обследования 334 предприятий и организаций**

**на 2016-2020 годы**

**Введение**

В соответствии с Государственной программой Калининградской области «Развитие образования» на 2014-2020 годы ежегодно проводится работа по проведению социологического исследования регионального рынка труда. Опрос проводится методом анкетирования.

Цель анкетирования – выяснить потребность существующих в регионе организаций в сотрудниках конкретных специальностей для формирования государственного регионального заказа на подготовку кадров и обоснования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации.

Анкета включает в себя несколько блоков вопросов:

□ общая характеристика предприятий и организаций;

□ территориальная мобильность формирования кадров;

□ количественный, образовательный и профессионально-квалификационный характер потребности в кадрах;

□ формы сотрудничества с профессиональными образовательными организациями;

□ удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации.

На вопросы анкеты отвечают представители крупных, средних и малых организаций, а также индивидуальных предпринимателей, работающих в Калининграде и области.

Источником информации служат сведения работодателей Калининградской области о текущей и среднесрочной потребности в рабочих кадрах и специалистах организаций всех форм собственности.

В 2016 году в опросе участвовали 334 субъекта хозяйственной деятельности всех форм собственности. Эта работа построена на определении приоритетных для развития экономики региона отраслей и  предприятий, которые будут образовывать потенциал региона на ближайшие годы, и определять перечень нужных для экономики профессий.

В выборку обследования прогнозной потребности в кадрах включены организации следующих видов экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:

1. сельское, лесное хозяйство; охота, рыболовство и рыбоводство;

2. добыча полезных ископаемых;

3. обрабатывающие производства;

4. обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

5. водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

6. строительство;

7. торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов;

8. деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

9. транспортировка и хранение;

10.деятельность в области информации и связи;

11. деятельность финансовая и страховая;

12. деятельность по операциям с недвижимым имуществом;

13. деятельность профессиональная, научная и техническая;

14. деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

15. государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

16. образование;

17. деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

18. деятельность в области культуры, спорта, организация досуга и развлечение;

19. предоставление прочих видов услуг.

В прогнозе определения потребности в кадрах приняли участие 334 субъекта хозяйственной деятельности (предприятия и организации), расположенных на территории Калининградской области, работающих в ключевых отраслях экономики, с которыми связано социально-экономическое развитие Калининградской области.

Наиболее крупные из них, такие как ОАО ПСЗ «Янтарь», ООО «Мираторг-Запад», ООО «Пранкор», комбинат «Продукты питания», ООО «Автобалт», ООО «Винчюнай Русь», ОАО «Калининградский морской торговый порт», ОАО «Калининградское предприятие «ЭРА», ГУП «Калининградский янтарный комбинат», ОАО «Янтарьэнергосбыт», Филиал ОАО «РЖД» Калининградская железная дорога», Калининградский филиал ПАО «Ростелеком», ОАО «Калининградский карьер» и др.

**Общая характеристика респондентов (предприятий и организаций)**

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных респондентов по видам экономической деятельности.

Анализ результатов показал, что акцент в обследовании сделан в сторону таких отраслей как «обрабатывающие производства» (13,2%), «сельское, лесное хозяйство, охота; рыболовство и рыбоводство» (11,7%), «предоставление прочих видов услуг» (15,9%), «строительство» (7,5%), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (11,1%).

Полученные данные представлены на рис.1.

Рис.1

**Распределение опрошенных респондентов по видам экономической деятельности, доля в %**

Соотношение численности предприятий и организаций, принявших участие в исследовании, по типам «крупные» - численность работающих более 250 человек; «средние» - численность работающих от 100 до 250 человек; «малые» - численность работающих до 100 человек; «микропредприятия» - численность работающих не превышает 15 человек, составляет 9,6%:14,1%:55,7%:20,6%.

Таблица 1

**Распределение опрошенных респондентов**

**по размеру, доля %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип предприятия**  **(организации)** | **Опрошено респондентов** |
| **Доля в %** |
| Крупные предприятия | 9,6% |
| Средние предприятия | 14,1% |
| Малые предприятия | 55,7% |
| Микропредприятия | 20,6% |

Общая численность занятых на обследованных предприятиях и организациях составила более 45 тыс. человек.

Формирование кадров предприятиями и организациями, попавшими в опрос, происходит в основном за счет привлечения работников из Калининградской области. Об этом заявили 85,6% предприятий и организаций, попавших в опрос. 16,1% респондентов заявили, что дополнительно привлекают кадры из других регионов России, 11,7% респондентов – из других стан. Из таких, как Украина, Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Киргизия, Польша, Литва, Дания, Германия (рис.2).

Рис.2

**Территориальная мобильность формирования кадров, доля в %**

В возрастной структуре населения, занятого на предприятиях и организация, попавших в опрос, составляют работники в возрасте 20-29 лет – 1,7%, 30-39 лет – 27.4%, 40-49 лет – 66,3%, 50-59 лет – 4,3%. Средний возраст работников – 40,4 года.

Рис. 3

**Возрастная структура населения, занятого на предприятиях и организациях, попавших в опрос, доля в %**

**Анализ соответствия уровня подготовки кадров требованиям работодателей**

Из общего количества предприятий и организаций, попавших в опрос, половину работников и более составляют выпускники образовательных организаций Калининградской области.

В процессе опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено указать численность выпускников 2013, 2014 и 2015 годов выпуска, работающих на предприятиях и организациях, и оценить их уровень подготовки и компетентности по пятибалльной шкале, где 5 – «очень высокое качество», а 1 – «Очень низкое качество» по следующим показателям:

• теоретические знания;

• практические умения и навыки;

• общий уровень развития интеллекта;

• способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки;

• способность работать по смежным специальностям.

Данные были получены от 76,6% респондентов (предприятий и организаций), участвующих в опросе. По численности выпускников, работающих на предприятиях и организациях, данные имеют погрешность примерно 4-5%, так как не все респонденты смогли назвать их точное количество. Приведенные ниже цифры являются примерными (рис 4).

Количество выпускников со средним профессиональным образованием – 40,5%, высшим образованием – 34,9%, освоивших программы профессиональной подготовки – 24,6%.

Рис.4

**Численность выпускников 2013, 2014, 2015 годов выпуска от общего количества выпускников, работающих на предприятиях и организациях региона, попавших в опрос, доля в %**

Это соответствует тенденции преобладания рабочих профессий и специальностей в структуре спроса на рабочую силу на рынке труда Калининградской области, как и в целом по России. Наиболее востребованными остаются квалифицированные рабочие, освоившие программы профессиональной подготовки, и специалисты, имеющие среднее профессиональное образование.

Респонденты высоко оценивают компетентностные характеристики выпускников. Более 54% респондентов, участвующих в опросе, дают высокую оценку, примерно 40% - очень высокую и лишь 30% - среднюю.

Таблица 2

**Оценка респондентами уровня подготовки и уровня компетентности выпускников, доля в %**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели оценки качества** | **Теоретические знания** | **Практические умения и навыки** | **Общий уровень развития интеллекта** | **Способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки** | **Способность работать по смежным специальностям** |
| Очень высокое качество | 27,7 | 26,9 | 30,8 | 37,5 | 33,5 |
| Высокое качество | 50,7 | 41,1 | 45,4 | 42,7 | 39,6 |
| Среднее качество | 21,1 | 30,1 | 23,8 | 19,5 | 25,7 |
| Низкое качество | 0,3 | 1,9 | - | 0,3 | 1,2 |
| Очень низкое качество | - | - | - | - | - |

**Потребность в кадрах и уровень образования запрашиваемых специалистов**

Исследование показало, что общее количество вакансий на предприятиях и организациях, попавших в опрос, составляет более 4% от общего количества работающих на этих предприятиях и организациях

Образовательный уровень в отраслях экономики области остается стабильно высоким.

В перечне профессий специалисты со средним профессиональным образованием составили 65,2%, 23,5% - работники с высшим образованием (специалитет, бакалавриат). Часть рабочих мест, а это чуть более 10%, вообще не требует какого-либо конкретного уровня образования (рис. 5).

Прогнозные данные по-прежнему указывают на увеличение потребности в кадрах со средним профессиональным образованием. Такие изменения свидетельствуют о том, что в процессе формирования рыночной экономики, рынка труда и наращивания темпов промышленности будут происходить значительные сдвиги в структуре занятости населения, в спросе на различные категории работников, в первую очередь на рабочие кадры со средним профессиональным образованием.

Рис.5

**Уровень квалификации запрашиваемых специалистов, доля в %**

В организациях Калининградской области стабильно высок спрос на работников рабочих профессий в таких отраслях экономики, как: строительство, обрабатывающее производство, сельское хозяйство. Кроме перечисленных выше, работодателями области наиболее востребованы следующие профессии рабочих: сварщик, автомеханик, слесарь-сборщик, механизатор, трубопроводчик судовой, сборщик корпусов металлических судов, электромонтажник судовой, повар, рыбообработчик, каменщик, продавец.

К наиболее востребованным профессиям специалистов по итогам изучения прогнозной потребности в кадрах, кроме уже перечисленных выше, относятся: агроном в сельском хозяйстве, ветеринарный врач, технолог.

В области здравоохранения по-прежнему ощущается нехватка врачей (терапевт, педиатр, невролог, кардиолог, акушер-гинеколог, психолог и др.) и младшего медицинского персонала (медицинская сестра).

Сфере образования требуются учителя и воспитатели детских садов.

Следует отметить, что далеко не все работодатели, попавшие в опрос и заполнившие анкеты, заявили о своей потребности в кадрах. Это связано с затруднением работодателей в определении прогнозной потребности предприятия и организации в специалистах, во-первых из-за существующей экономической и политической обстановке в стране и мире, во-вторых, большинство работодателей просто не осуществляют прогнозирование на среднесрочную перспективу.

Таким образом, общее количество вакансий для специалистов с различным уровнем образования составляет 2891.

Полученные данные приведены ниже, рис.6.

Рис.6

**Потребность в кадрах в разрезе видов экономической деятельности, %**

**Наиболее востребованные профессии в разрезе видов экономической деятельности**

**Обрабатывающие производства**

В опросе приняли участие 13,2 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 31,2 % (903 вакансии).

Наиболее востребованы профессии: сварщик, слесарь-сборщик, электромонтажник судовой, швея, комплектовщик, транспортировщик, автомаляр, обработчик рыбы, технолог, водитель погрузчика и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Технолог (швейное, мебельное производство, машиностроение) | 33 | 10 | 10 | 5 | 5 | 3 |
| 2 | Техник по наладке оборудования | 12 | 3 | 5 | 4 |  |  |
| 3 | Инженер-механик | 24 | 7 | 7 | 7 | 2 | 1 |
| 4 | Инженер по наладке оборудования | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 5 | Инженер | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 6 | Менеджер | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 7 | Бухгалтер | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 8 | Юрист | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 9 | Сборщик (радиоинженер) | 21 | 11 | 10 |  |  |  |
| 10 | Столяр | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 11 | Грузчик | 4 | 4 |  |  |  |  |
| 12 | Радиомонтажник | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 13 | Швея | 20 | 20 |  |  |  |  |
| 14 | Сварщик | 41 | 26 | 15 |  |  |  |
| 15 | Слесарь по сборке металлоконструкций | 10 | 10 |  |  |  |  |
| 16 | Электромонтажник | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 17 | Электромонтажник судовой | 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 18 | Слесарь-судоремонтник | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 19 | Обработчик пищевой продукции | 23 | 17 | 6 |  |  |  |
| 20 | Оператор производственной линии | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 21 | Слесарь-наладчик оборудования | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 22 | Электромонтер | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 23 | Водитель погрузчика | 23 | 13 | 10 |  |  |  |
| 24 | Слесарь-сборщик | 103 | 53 | 50 |  |  |  |
| 25 | Комплектовщик | 50 | 25 | 25 |  |  |  |
| 26 | Автомаляр | 30 | 15 | 15 |  |  |  |
| 27 | Транспортировщик | 80 | 40 | 40 |  |  |  |
| 28 | Пекарь | 7 | 3 | 4 |  |  |  |
| 29 | Обработчик рыбы | 230 | 54 | 54 | 54 | 34 | 34 |
| 30 | Электрик | 4 | 4 |  |  |  |  |
| 31 | Экономист | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 32 | Трубопроводчик судовой | 41 | 21 | 20 |  |  |  |
| 33 | Сборщик корпусов металлических судов | 40 | 20 | 20 |  |  |  |
| 34 | Слесарь-монтажник судовой | 15 | 3 | 2 | 6 | 2 | 2 |
| 35 | Токарь | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 36 | Фрезеровщик | 6 | 3 | 3 |  |  |  |
| 37 | Мебельщик | 17 | 17 |  |  |  |  |
| 38 | Ювелир | 14 | 14 |  |  |  |  |
| 39 | Заведующий лабораторией | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **903** |  |  |  |  |  |

**Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания**

Среди предприятий и организаций, попавших в опрос, потребность в кадрах составляет 4,3%. Это 123 вакансии. Наибольшая потребность характерна в специалистах со средним профессиональным образованием.

Наиболее востребованные профессии: повар, официант, администратор гостиницы, горничная.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Администратор гостиничный | 15 | 8 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 2 | Менеджер отдела бронирования | 2 |  | 1 |  | 1 |  |
| 3 | Менеджер по гостиничному бизнесу | 2 |  | 2 |  |  |  |
| 4 | Шеф-повар | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 5 | Повар | 38 | 26 | 6 | 3 | 1 | 2 |
| 6 | Зав. производством | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 7 | Технолог пищевой промышленности | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 8 | Официант | 24 | 14 | 1 | 3 | 4 | 2 |
| 9 | Бармен | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 10 | Пекарь | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 11 | Кондитер | 9 | 8 | 1 |  |  |  |
| 12 | Горничная | 22 | 7 | 8 | 3 | 3 | 1 |
| 13 | Кладовщик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **123** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг**

В опросе приняли участие 11,1% респондентов. Потребность в кадрах в этой сфере составляет – 10,0% (290 вакансий). Требуются специалисты, как с высшим образованием, так и средним профессиональным образованием.

Наиболее востребованы профессии: врач (терапевт, терапевт участковый, педиатр, педиатр участковый, невролог, кардиолог, акушер-гинеколог и др.), медицинская сестра, фельдшер, социальный работник.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Акушерка | 4 | 2 | 1 | 1 |  |  |
| 2 | Лаборант | 2 | 1 |  | 1 |  |  |
| 3 | Фельдшер-лаборант | 4 | 3 | 1 |  |  |  |
| 4 | Фельдшер скорой помощи | 6 | 4 | 2 |  |  |  |
| 5 | Фельдшер ФАПа | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 6 | Медицинская сестра | 79 | 36 | 15 | 11 | 10 | 7 |
| 7 | Медицинская сестра процедурной | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| 8 | Врач акушер-гинеколог | 10 | 5 | 2 | 3 |  |  |
| 9 | Врач клинической лабораторной диагностики | 6 | 3 | 1 | 2 |  |  |
| 10 | Заведующий отделения | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 11 | Психолог | 10 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 12 | Специалист по социальной работе | 12 | 7 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 13 | Врач-терапевт | 41 | 28 | 7 | 2 | 2 | 2 |
| 14 | Врач-терапевт участковый | 11 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 15 | Врач-кардиолог | 5 | 2 | 3 |  |  |  |
| 16 | Врач-невролог | 7 | 5 | 2 |  |  |  |
| 17 | Врач-гастроэнтеролог | 1 |  | 1 |  |  |  |
| 18 | Врач-педиатр | 27 | 20 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 19 | Врач-педиатр участковый | 13 | 9 | 4 |  |  |  |
| 20 | Врач-офтальмолог | 5 | 2 | 3 |  |  |  |
| 21 | Врач-рентгенолог | 5 | 2 | 3 |  |  |  |
| 22 | Врач-проктолог | 2 |  | 2 |  |  |  |
| 23 | Врач-ЛОР | 4 | 4 |  |  |  |  |
| 24 | Врач-инфекционист | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| 25 | Врач-трансфузиолог | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| 26 | Врач-хирург | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 27 | Врач общей практики | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 28 | Врач-ортопед | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 29 | Врач-фтизиатр | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 30 | Врач-эндокринолог | 4 | 3 | 1 |  |  |  |
| 31 | Врач-стоматолог | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 32 | Врач-анестезиолог | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 33 | Врач-онколог | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 34 | Инструктор ЛФК | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 35 | Рентгенолаборант | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 36 | Специалист по реабилитационной работе | 2 |  | 2 |  |  |  |
| 37 | Провизор | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 38 | Фармацевт | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 39 | Воспитатель | 2 | 1 | 1 |  |  |  |
| 40 | Парикмахер | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 41 | Инженер | 1 |  | 1 |  |  |  |
| 42 | Специалист в сфере закупок | 1 |  | 1 |  |  |  |
| 43 | Кондитер | 2 | 2 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **290** |  |  |  |  |  |

**Сельское, лесное хозяйство, охота; рыболовство и рыбоводство**

В опросе приняли участие 11,7% респондентов. Ориентировочная потребность в кадрах составляет – 10,4% (300 вакансий). Наиболее востребованы следующие профессии: механизатор широкого профиля, агроном, зоотехник, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, ветеринарный врач, механики, операторы машинного доения и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Ветеринарный врач | 42 | 8 | 13 | 13 | 5 | 3 |
| 2 | Ветеринарный фельдшер | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 3 | Зоотехник | 24 | 6 | 8 | 6 | 4 |  |
| 4 | Механизатор широкого профиля | 63 | 23 | 21 | 13 | 6 |  |
| 5 | Оператор машинного доения коров | 7 | 7 |  |  |  |  |
| 6 | Эколог | 4 | 2 | 2 |  |  |  |
| 7 | Инженер лесного хозяйства | 2 | 1 |  | 1 |  |  |
| 8 | Агроном | 25 | 10 | 6 | 4 | 5 |  |
| 9 | Лаборант | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 10 | Технолог пищевой промышленности | 6 |  | 2 | 4 |  |  |
| 11 | Механик | 20 | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 |
| 12 | Сварщик | 16 | 7 | 4 | 5 |  |  |
| 13 | Водитель | 12 | 8 | 2 | 2 |  |  |
| 14 | Тракторист-машинист с/х производства | 24 | 16 | 2 | 4 | 1 | 1 |
| 15 | Слесарь | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 16 | Токарь | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 17 | Охотовед | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 18 | Инженер-механик | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 19 | Экскаваторщик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 20 | Автомеханик | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 21 | Старший механик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 22 | Механик | 10 | 2 | 2 | 4 | 1 | 1 |
| 23 | Старший помощник капитана | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 24 | Рыбак | 5 |  |  | 5 |  |  |
| 25 | Бухгалтер | 2 |  |  | 2 |  |  |
| 26 | Судоводитель | 2 |  |  | 2 |  |  |
| 27 | Мастер добычи | 2 |  |  | 2 |  |  |
| 28 | Штурман | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 29 | Тралмастер | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 30 | Лоцман | 3 |  | 1 | 1 | 1 |  |
| 31 | Оператор судовой | 2 |  |  | 1 | 1 |  |
| 32 | Сменный помощник капитана | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| 33 | Гидрограф | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **300** |  |  |  |  |  |

**Добыча полезных ископаемых**

В опросе приняли участие – 0,9% респондентов. Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 1,5% (42 вакансии). Наиболее востребованы такие профессии как ювелир (огранщик, монтировщик), бульдозерист.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Ювелир (огранщик, монтировщик) | 20 | 20 |  |  |  |  |
| 2 | Технолог | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 3 | Лаборант | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 4 | Механик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 5 | Инженер по ТБ | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 6 | Машинист экскаватора | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |
| 7 | Бульдозерист | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | Машинист земснаряда | 4 |  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 9 | Электрослесарь | 3 |  | 1 | 1 | 1 |  |
| 10 | Горный мастер | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| **ВСЕГО** | | **42** |  |  |  |  |  |

**Образование**

В опросе приняли участие 6,9 % респондентов. Эта сфера испытывает потребность в 3,2 % специалистов (93 вакансии). Наиболее востребованы учителя математики, учителя начальных классов, учителя иностранного языка, воспитатели детских садов, а также тренера-преподаватели спортивных школ.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Учитель биологии и химии | 3 | 1 |  |  | 1 | 1 |
| 2 | Учитель физической культуры | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 3 | Учитель истории и обществознания | 3 | 1 |  | 1 |  | 1 |
| 4 | Учитель музыки | 1 |  |  | 1 |  |  |
| 5 | Учитель математики | 11 | 7 | 4 |  |  |  |
| 6 | Учитель-логопед (дефектолог) | 3 | 2 |  | 1 |  |  |
| 7 | Учитель начальных классов | 9 | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 8 | Учитель иностранного языка (немецкий, английский) | 5 | 4 |  | 1 |  |  |
| 9 | Учитель информатики | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 10 | Учитель ОБЖ | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 11 | Педагог-психолог | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 12 | Учитель географии | 3 | 2 | 1 |  |  |  |
| 13 | Учитель физики | 3 |  | 1 | 2 |  |  |
| 14 | Учитель русского языка и литературы | 4 | 2 | 2 |  |  |  |
| 15 | Воспитатель | 11 | 11 |  |  |  |  |
| 16 | Помощник воспитателя | 8 | 8 |  |  |  |  |
| 17 | Тренер-преподаватель | 19 | 2 | 4 | 3 | 4 | 6 |
| 18 | Хореограф | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 19 | Инструктор-методист | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 20 | Швея | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **93** |  |  |  |  |  |

**Обеспечение электрической энергией, газом и паром;**

**кондиционирование воздуха**

В опросе приняли участие 3,9 % респондентов. Потребность в кадрах составляет 2,1% (61 вакансия). Эта отрасль нуждается как в специалистах с высшим образованием, так и средним профессиональным. Наиболее востребованы профессии: инженер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрик, оператор газовой котельной.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Электрик | 7 | 7 |  |  |  |  |
| 2 | Инженер (инженер-инспектор) | 14 | 6 | 4 | 4 |  |  |
| 3 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 12 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | Контролер | 8 | 4 | 4 |  |  |  |
| 5 | Слесарь-ремонтник | 4 | 3 | 1 |  |  |  |
| 6 | Оператор газовой котельной | 16 | 6 | 6 | 4 |  |  |
| **ВСЕГО** | | **61** |  |  |  |  |  |

**Водоснабжение, водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений**

В опросе приняли участие 4,5% респондентов. Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 10,8% (313 вакансий). Наиболее востребованы профессии: инженер, электрик, электромонтер по ремонту оборудования, слесарь. Эта отрасль испытывает наибольшую потребность в рабочих, не требующих определенной квалификации (дворник, уборщик территории).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Слесарь АВР | 12 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 |
| 2 | Слесарь | 11 |  | 6 | 3 | 2 |  |
| 3 | Электромонтер по ремонту оборудования | 7 | 1 | 3 | 3 |  |  |
| 4 | Электрик | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 5 | Инженер | 5 |  | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 6 | Начальник цеха по канализации | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 7 | Токарь | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 8 | Электрогазосварщик | 1 |  | 1 |  |  |  |
| 9 | Лаборант химического анализа | 2 |  |  | 1 | 1 |  |
| 10 | Уборщик территории | 260 | 52 | 52 | 52 | 52 | 52 |
| 11 | Дворник | 8 | 8 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **313** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области информации и связи**

В опросе приняли участие 1,8% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в этой сфере составляет 6,0% (174 вакансии). Востребованы специалисты с высшим образованием и средним профессиональным.

Наиболее востребованы профессии: инженер радиосвязи, инженер электросвязи, инталлятор, а также операторы связи и почтальоны.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Оператор связи | 40 | 20 | 20 |  |  |  |
| 2 | Почтальон | 20 | 10 | 10 |  |  |  |
| 3 | Инженер радиосвязи | 12 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | Инженер электросвязи | 50 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5 | Инталлятор | 50 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 6 | Инженер телекоммуникации | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| **ВСЕГО** | | **174** |  |  |  |  |  |

**Транспортировка и хранение**

В опросе приняли участие 6,6% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах составляет 6,4% (185 вакансий).

Наиболее востребованы профессии: автомеханик, сварщик, электромонтер, машинист, монтер пути и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Механик | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 2 | Слесарь | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 3 | Водитель | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 4 | Автомеханик | 51 | 32 | 10 | 4 | 5 |  |
| 5 | Сварщик (электрогазосварщик) | 10 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | Моторист | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 7 | Автоэлектрик | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 8 | Автомаляр | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 9 | Электромонтер | 15 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 10 | Монтер пути | 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 11 | Машинист | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 12 | Сигналист | 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 13 | Техник ПС | 15 |  |  | 5 | 5 | 5 |
| 14 | Судокорпусник | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 15 | Дноуглубитель | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 16 | Геодезист | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 17 | Экскаваторщик | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 18 | Токарь | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **ВСЕГО** | | **185** |  |  |  |  |  |

**Строительство**

В опросе приняли участие 7,5% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 6,9% (200 вакансий). Наиболее востребованы профессии: каменщик, штукатур, отделочник, маляр, бетонщик, облицовщик. Также требуются специалисты с высшим образованием: инженер, архитектор.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Монтажник | 5 | 5 |  |  |  |  |
| 2 | Инженер по водопадаче | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 3 | Инженер по отчистным | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 4 | Инженер-строитель | 6 | 5 |  | 1 |  |  |
| 5 | Ведущий инженер СС | 1 |  |  |  |  | 1 |
| 6 | Ведущий инженер ЭС | 1 |  |  |  |  | 1 |
| 7 | Ведущий инженер ОВ | 1 |  |  |  |  | 1 |
| 8 | Ведущий инженер ВК | 1 |  |  |  |  | 1 |
| 9 | Ведущий инженер ПГС | 2 |  |  | 1 | 1 |  |
| 10 | Инженер ПГС | 2 |  |  | 1 | 1 |  |
| 11 | Ведущий архитектор | 2 |  |  |  | 1 | 1 |
| 12 | Архитектор | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| 13 | Сметчик | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 14 | Каменщик | 25 | 25 |  |  |  |  |
| 15 | Облицовщик | 16 | 12 | 4 |  |  |  |
| 16 | Штукатур | 24 | 18 | 6 |  |  |  |
| 17 | Бетонщик | 14 | 14 |  |  |  |  |
| 18 | Маляр | 24 | 12 | 12 |  |  |  |
| 19 | Плиточник | 7 | 5 | 2 |  |  |  |
| 20 | Сварщик | 6 | 3 | 3 |  |  |  |
| 21 | Отделочник | 35 | 20 | 10 | 5 |  |  |
| 22 | Тракторист-машинист | 5 | 1 | 2 | 1 | 1 |  |
| 23 | Автомеханик | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 |  |
| 24 | Дорожный рабочий | 10 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 25 | Сервис-менеджер | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **200** |  |  |  |  |  |

**Торговля оптовая и розничная;**

**ремонт автотранспортных средств и мотоциклов**

В опросе приняли участие 7,2% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 1,8 % (51 вакансия). Наиболее востребованы профессии: продавец-консультант, продавец-кассир, продавец-логист и автомеханик.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Продавец (продавец-консультант, продавец-логист, продавец-кассир) | 30 | 23 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Автомеханик | 10 | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
| 3 | Менеджер | 7 | 4 | 1 | 1 | 1 |  |
| 4 | Повар | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 5 | Кондитер | 2 | 2 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **51** |  |  |  |  |  |

**Предоставление прочих видов услуг**

В опросе приняли участие 15,9 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 5,4% (155 вакансий). Наиболее востребованы профессии: менеджер по туризму, парикмахер, слесарь, автомеханик, портной и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Парикмахер | 11 | 7 | 3 | 1 |  |  |
| 2 | Мастер маникюра | 10 | 7 | 2 | 1 |  |  |
| 3 | Мастер педикюра | 10 | 7 | 2 | 1 |  |  |
| 4 | Менеджер по туризму | 32 | 14 | 13 | 5 |  |  |
| 5 | Экскурсовод | 2 | 1 |  | 1 |  |  |
| 6 | Косметолог | 2 | 1 | 1 |  |  |  |
| 7 | Визажист | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 8 | Слесарь (слесарь-сантехник, слесарь-водопроводчик) | 19 | 9 | 6 | 2 | 1 | 1 |
| 9 | Техник по наладке оборудования | 6 | 5 | 1 |  |  |  |
| 10 | Автомеханик | 8 | 3 | 1 | 1 | 3 |  |
| 11 | Портной | 12 | 6 | 1 | 2 | 3 |  |
| 12 | Плотник | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 13 | Кровельщик | 3 | 1 | 1 | 1 |  |  |
| 14 | Каменщик | 2 | 1 | 1 |  |  |  |
| 15 | Инженер в сфере ЖКХ | 2 | 1 | 1 |  |  |  |
| 16 | Инженер ПТО | 2 |  | 2 |  |  |  |
| 17 | Инженер водопроводного хозяйства | 1 |  | 1 |  |  |  |
| 18 | Инженер-энергетик | 1 |  | 1 |  |  |  |
| 19 | Юрист | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 20 | Экономист | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 21 | Бухгалтер | 2 |  | 2 |  |  |  |
| 22 | Электрик | 6 | 3 | 3 |  |  |  |
| 23 | Сварщик (газоэлектросварщик) | 3 | 3 |  |  |  |  |
| 24 | Мастер по теплоснабжению | 1 |  | 1 |  |  |  |
| 25 | Повар | 1 | 1 |  |  |  |  |
| 26 | Официант | 2 | 2 |  |  |  |  |
| 27 | Тракторист-машинист | 4 |  | 4 |  |  |  |
| 28 | Экскаваторщик | 2 | 1 | 1 |  |  |  |
| 29 | Водитель | 2 |  | 1 | 1 |  |  |
| 30 | Дворник | 4 | 3 | 1 |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **155** |  |  |  |  |  |

**Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| 1 | Менеджер | 1 | 1 |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **1** |  |  |  |  |  |

**Деятельность по операциям с недвижимым имуществом**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
|  |  | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Формы сотрудничества с образовательными организациями региона**

В процессе социологического опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено ответить на вопрос «Какие формы сотрудничества Вы планируете практиковать в ближайшие пять лет с образовательными организациями?». Данные были получены от 97,6% респондентов.

Среди основных форм сотрудничества с образовательными организациями самой распространенной является прохождение обучающимися на предприятиях и организациях учебных практик. Об этом заявили более 68% респондентов. Целевую контрактную подготовку практикуют 10,7% предприятий и организаций, попавших в опрос. Менее 1% работодателей осуществляют выплату именных стипендий, а 10,4% предприятий и организаций являются заказчиками на выполнение конкретных работ по заказу предприятия. Примерно 19% работодателей не осуществляют и в дальнейшем не планируют осуществлять сотрудничество с образовательными организациями. Полученные данные приведены ниже в таб. 5.

Таблица 5

**Формы сотрудничества работодателей**

**с образовательными организациями региона, доля в %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Форму сотрудничества** | **Количество предприятий и организаций, доля в %** |
| Целевая контрактная подготовка | 10,7% |
| Прохождение учащимися практики на предприятии | 68,4% |
| Выплата именных стипендий | 0,6% |
| Заключение договоров на выполнение конкретных работ по заказу предприятия | 10,4% |
| Другое (переподготовка кадров, повышение квалификации, проведение семинаров и практикумов, привлечение в качестве экспертов) | 3,1% |
| Никакие | 19,0% |

**Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации**

Одним из крайних вопросов анкеты был вопрос «Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации». Респондентам было предложено оценить критерии удовлетворенности согласно шкале оценок, по 5-ти бальной системе.

Данные были получены чуть более от 40% респондентов (предприятия/организации), которые представлены в табл.3 и на рис.7.

**Оценка респондентами критериев удовлетворенности, доля в %**

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Шкала оценки** | **Наличие достаточного количества трудовых ресурсов необходимой квалификации в Калининградской области** | **Количество времени, затраченное на поиск трудовых ресурсов необходимой квалификации** | **Денежная стоимость поиска трудовых ресурсов** | **Профессионализм найденных трудовых ресурсов** |
| 1 – очень плохо | 3,0 | 1,5 | 3,7 | 0,8 |
| 2 – скорее плохо | 12,8 | 9,8 | 7,5 | 8,3 |
| 3 - нейтрально | 21,8 | 21,8 | 23,3 | 21,8 |
| 4 - хорошо | 32,3 | 23,3 | 18,8 | 23,3 |
| 5 – отлично | 2,3 | 1,5 | 2,3 | 3,0 |
| Затруднились ответить | 27,8 | 42,1 | 44,4 | 42,8 |
| ИТОГО | 100 | 100 | 100 | 100 |

Рис.7

**Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации, доля в %**

**Анализ результатов**

Анализ результатов мониторинга потребности в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики Калининградской области позволяет сделать ряд предварительных выводов.

1. Важнейшими факторами, оказывающими существенное влияние на динамику и структуру развития регионального рынка труда, потребности в специалистах и рабочих кадров являются:

-социально-экономическое положение области и финансово-экономическое состояние крупных и средних промышленных предприятий;

-деятельность образовательных организаций профессионального образования;

-организационно-управленческие мероприятия государственных органов управления, обуславливающие сдвиги в количественных и качественных параметрах рынка труда.

2. Более 70% вакансий на рынке труда представлены рабочими профессиями, что подтверждает спрос на рабочие кадры в реальном секторе экономике.

Многие работодатели не готовы к осуществлению прогноза развития собственной деятельности на среднесрочную перспективу и определению того количества работников, которое им понадобится для осуществления этой деятельности.

В основном, работодатели указывали текущую потребность в кадрах, не учитывая дополнительную (перспективную) потребность, связанную с модернизацией и развитием производства, созданием новых рабочих мест.

3. Наибольшую потребность в специалистах рабочих профессий, имеющих среднее профессиональное образование, испытывают предприятия сферы промышленности. А в специалистах с высшим образованием в большей мере нуждается сфера здравоохранения (врачи) и предприятия, занимающиеся в сфере информации и связи (инженера).

Руководитель ЦМПО Е.А. Бобылева