**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВНИЯ**

**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное автономное учреждение

Калининградской области

профессиональная образовательная организация

«Колледж предпринимательства»

**Анализ**

**прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда**

**по итогам обследования 347 предприятий и организаций**

**на 2018-2022 годы**

Калининград, 2018

**Анализ прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда по итогам обследования 347 респондентов (предприятий и организаций)**

**на 2018-2022 годы**

**Введение**

В соответствии с Государственной программой Калининградской области «Развитие образования» ежегодно проводится работа по проведению социологического исследования регионального рынка труда. Обеспечение работодателей рабочей силой создают выпускники системы профессионального образования. Горизонт прогнозирования кадровых потребностей региона должен быть не менее пяти лет, так как формируемые на основе его результатов планы приема в образовательные организации профессионального образования определяют структуру выпуска соответствующих специалистов через 3-4 года (колледжи и техникумы) или 5 лет (ВУЗы).

Алгоритм действий при составлении прогноза предполагает выполнение ряда шагов:

◊ составление выборочного перечня предприятий и организаций;

◊ разработка инструментария исследования (анкета);

◊ проведение опроса работодателей (сбор сведений о потребности в кадрах);

◊ обработка, анализ и интерпретация полученных данных.

Опрос проводится методом анкетирования.

Цель анкетирования – выяснить потребность существующих в регионе организаций в сотрудниках конкретных специальностей для формирования государственного регионального заказа на подготовку кадров и обоснования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации.

Анкета включает в себя несколько блоков вопросов:

□ общая характеристика предприятий и организаций;

□ территориальная мобильность формирования кадров;

□ количественный, образовательный и профессионально-квалификационный характер потребности в кадрах;

□ формы сотрудничества с профессиональными образовательными организациями;

□ удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации.

На вопросы анкеты отвечают представители крупных, средних и малых организаций, а также индивидуальных предпринимателей, работающих в Калининграде и области.

Источником информации служат сведения работодателей Калининградской области о текущей и среднесрочной потребности в рабочих кадрах и специалистах организаций всех форм собственности.

В 2018 году в опросе участвовали 347 субъектов хозяйственной деятельности всех форм собственности. Эта работа построена на определении приоритетных для развития экономики региона отраслей и  предприятий, которые будут образовывать потенциал региона на ближайшие годы, и определять перечень нужных для экономики профессий.

В выборку обследования прогнозной потребности в кадрах включены организации следующих видов экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:

1. сельское, лесное хозяйство; охота, рыболовство и рыбоводство;

2. добыча полезных ископаемых;

3. обрабатывающие производства;

4. обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

5. водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

6. строительство;

7. торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов;

8. деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

9. транспортировка и хранение;

10.деятельность в области информации и связи;

11. деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

12. государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение;

13. образование;

14. деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

15. деятельность в области культуры, спорта, организация досуга и развлечение;

16. предоставление прочих видов услуг.

В прогнозе определения потребности в кадрах приняли участие 347 субъектов хозяйственной деятельности (предприятия и организации), расположенных на территории Калининградской области, работающих в ключевых отраслях экономики, с которыми связано социально-экономическое развитие Калининградской области.

Наиболее крупные из них, такие как ОАО «Калининградский карьер», ФГУП «Калининградский морской рыбный порт», ООО «Калининградский морской торговый порт», ОАО «Калининградская железная дорога», ГК «Содружество», МКП «Калининград-Гор-Транс», ООО Завод "Калининградгазавтоматика", ООО «Барс», ООО «Мираторг Запад», АО «Янтарьэнерго», Филиал "Калининградская ТЭЦ-2" АО "Интер РАО-Электрогенерация", АО «33 судоремонтный завод», ООО «Залесский фермер», ЗАО «Автотор», АО «ПСЗ «Янтарь», ООО «Виктория Балтия», Торговый дом "Семья " (магазин "SPAR"), Калининградское отделение №8626 ПАО Сбербанк, МП «Калининградтеплосеть», ФГУП ОКБ "Факел" и другие.

**Общая характеристика респондентов (предприятий и организаций)**

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных респондентов по видам экономической деятельности.

Анализ результатов показал, что акцент в обследовании сделан в сторону таких отраслей как «обрабатывающие производства» (16,1%), «сельское, лесное хозяйство, охота; рыболовство и рыбоводство» (14,4%), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (15,3%).

Полученные данные представлены на рис.1.

Рис.1

**Распределение опрошенных респондентов по видам экономической деятельности, доля в %**

Соотношение численности предприятий и организаций, принявших участие в исследовании, а это 98% от общего количества респондентов, принявших участие в опросе, по типам «крупные» - численность работающих более 250 человек; «средние» - численность работающих от 100 до 250 человек; «малые» - численность работающих до 100 человек; «микропредприятия» - численность работающих не превышает 15 человек, составляет 13,4%:16,9%:50,8%:18,7%.

Таблица 1

**Распределение опрошенных респондентов**

**по размеру, доля %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип предприятия**  **(организации)** | **Опрошено респондентов** |
| **Доля в %** |
| Крупные предприятия | 13,4% |
| Средние предприятия | 16,9% |
| Малые предприятия | 50,8% |
| Микропредприятия | 18,7% |

Общая численность занятых на обследованных предприятиях и организациях составила 56 875 человек.

Формирование кадров предприятиями и организациями, попавшими в опрос, происходит в основном за счет привлечения работников из Калининградской области. 26,2% респондентов заявили, что дополнительно привлекают кадры из других регионов России, 18,1% респондентов – из других стан. Из таких, как Украина, Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Таджикистан, Киргизия, Армения, Польша, Литва, Германия, Индия, Таиланд (рис.2).

Рис.2

**Территориальная мобильность формирования кадров, доля в %**

В возрастной структуре населения, занятого на предприятиях и организация, попавших в опрос, составляют работники в возрасте 20-29 лет – 4,7%, 30-39 лет – 29,9%, 40-49 лет – 52,8%, 50-59 лет – 12,6%. Средний возраст работников – 40,7 лет.

Рис. 3

**Возрастная структура населения, занятого на предприятиях и организациях, попавших в опрос, доля в %**

**Анализ соответствия уровня подготовки кадров требованиям работодателей**

Из общего количества предприятий и организаций, попавших в опрос, половину работников и более составляют выпускники образовательных организаций Калининградской области.

В процессе опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено указать численность выпускников 2015 и 2016 годов выпуска, работающих на предприятиях и организациях, и оценить их уровень подготовки и компетентности по пятибалльной шкале, где 5 – «очень высокое качество», а 1 – «Очень низкое качество» по следующим показателям:

• теоретические знания;

• практические умения и навыки;

• общий уровень развития интеллекта;

• способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки;

• способность работать по смежным специальностям.

Данные были получены от 67,4% респондентов (предприятий и организаций), участвующих в опросе. По численности выпускников, работающих на предприятиях и организациях, данные имеют погрешность примерно 4-5%, так как не все респонденты смогли назвать их точное количество. Приведенные ниже цифры являются примерными (рис 4).

Количество выпускников со средним профессиональным образованием – 51,5%, высшим образованием – 48,5%.

Рис.4

**Численность выпускников 2015, 2016 годов выпуска от общего количества выпускников, работающих на предприятиях и организациях региона, попавших в опрос, доля в %**

Это соответствует тенденции преобладания рабочих профессий и специальностей в структуре спроса на рабочую силу на рынке труда Калининградской области, как и в целом по России. Наиболее востребованными остаются специалисты, имеющие среднее профессиональное образование.

Респонденты высоко оценивают компетентностные характеристики выпускников. Более 60% респондентов, участвующих в опросе, дают высокую оценку, более 19% - очень высокую, а около 30% - среднюю.

Таблица 2

**Оценка респондентами уровня подготовки и уровня компетентности выпускников, доля в %**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели оценки качества** | **Теоретические знания** | **Практические умения и навыки** | **Общий уровень развития интеллекта** | **Способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки** | **Способность работать по смежным специальностям** |
| Очень высокое качество | 13,3 | 14,6 | 16,1 | 20,1 | 12,2 |
| Высокое качество | 56,6 | 52,7 | 67,0 | 61,3 | 64,1 |
| Среднее качество | 27,9 | 29,3 | 13,9 | 16,8 | 20,4 |
| Низкое качество | 1,4 | 3,6 | 1,8 | 0,7 | 2,1 |
| Очень низкое качество | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |

**Потребность в кадрах и уровень образования запрашиваемых специалистов**

Исследование показало, что общее количество вакансий на предприятиях и организациях, попавших в опрос, составляет примерно 7% от общего количества работающих на этих предприятиях и организациях

Образовательный уровень в отраслях экономики области остается стабильно высоким.

В перечне профессий специалисты со средним профессиональным образованием составили 74,3%, 19,8% - работники с высшим образованием. Часть рабочих мест, а это примерно 6%, вообще не требует какого-либо конкретного уровня образования (рис. 5).

Прогнозные данные по-прежнему указывают на увеличение потребности в кадрах со средним профессиональным образованием. Такие изменения свидетельствуют о том, что в процессе формирования рыночной экономики, рынка труда и наращивания темпов промышленности будут происходить значительные сдвиги в структуре занятости населения, в спросе на различные категории работников, в первую очередь на рабочие кадры со средним профессиональным образованием.

Рис.5

**Уровень квалификации запрашиваемых специалистов, доля в %**

В организациях Калининградской области стабильно высок спрос на работников рабочих профессий в таких отраслях экономики, как: строительство, обрабатывающее производство, сельское хозяйство. Кроме перечисленных выше, работодателями области наиболее востребованы следующие профессии рабочих: сварщик, автомеханик, слесарь-сборщик, механизатор, трубопроводчик судовой, сборщик корпусов металлических судов, электромонтажник судовой, повар, каменщик, продавец.

К наиболее востребованным профессиям специалистов по итогам изучения прогнозной потребности в кадрах, кроме уже перечисленных выше, относятся: агроном в сельском хозяйстве, ветеринарный фельдшер, механизатор.

В области здравоохранения по-прежнему ощущается нехватка врачей (терапевт, педиатр, невролог, кардиолог, акушер-гинеколог, психолог и др.) и младшего медицинского персонала (медицинская сестра).

Сфере образования требуются учителя и воспитатели детских садов.

Следует отметить, что далеко не все работодатели, попавшие в опрос и заполнившие анкеты, заявили о своей потребности в кадрах. Это связано с затруднением работодателей в определении прогнозной потребности предприятия и организации в специалистах, во-первых из-за существующей экономической и политической обстановке в стране и мире, во-вторых, большинство работодателей просто не осуществляют прогнозирование на среднесрочную перспективу.

Полученные данные приведены ниже, рис.6.

Рис.6

**Потребность в кадрах в разрезе видов экономической деятельности, %**

**Наиболее востребованные профессии в разрезе видов экономической деятельности**

**Обрабатывающие производства (промышленность)**

В опросе приняли участие 16,1 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 20,6 % (841 вакансия).

Наиболее востребованы профессии: сварщик, слесарь механосборочных работ слесарь-сборщик, слесарь-монтажник судовой, трубопроводчик судовой, электромонтажник судовой, токарь, обработчик рыбы, швея и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Обработчик рыбы | **104** | 22 | 22 | 20 | 20 | 20 |
| 2. | Обработчик мяса | **5** |  | 2 | 3 | - | - |
| 3. | Оператор линии | **10** | 5 | 5 | - | - | - |
| 4. | Расфасовщик мясопродуктов | **15** | 4 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| 5. | Технолог пищевой промышленности | **10** | 1 | 2 | 3 | 3 | 1 |
| 6. | Инженер по качеству | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 7. | Инженер-программист | **6** | 4 | - | 1 | - | 1 |
| 8. | Инженер-конструктор | **13** | 8 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 9. | Инженер-технолог | **9** | 6 | 1 | 1 |  | 1 |
| 10. | Инженер-технолог композитного производства | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Инженер-механик | **13** | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| 12. | Инженер-судостроитель | **9** | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 13. | Инженер по автоматизации | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 14. | Оператор композитного производства | **5** | 2 | 3 | - | - | - |
| 15. | Ювелир-монтировщик | **8** | 2 | 4 | 2 | - | - |
| 16. | Дизайнер ювелирных украшений | **3** | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 17. | Графический дизайнер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 18. | Химик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 19. | Водитель штабелера | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 20. | Фельдшер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 21. | Электрогазосварщик | **7** | 7 | - | - | - | - |
| 22. | Слесарь механосборочных работ | **130** | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 |
| 23. | Слесарь-сборщик | **60** | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| 24. | Слесарь-электромонтажник | **5** | 3 | 2 | - | - | - |
| 25. | Слесарь-монтажник судовой | **20** | 2 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 26. | Слесарь КИПиА | **4** | - | - | 2 | - | 2 |
| 27. | Трубопроводчик судовой | **19** | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 28. | Оператор станков с ПУ | **15** | 2 | 2 | 5 | 3 | 3 |
| 29. | Оператор технологического оборудования | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 30. | Фрезеровщик | **16** | 6 | 2 | 3 | 1 | 4 |
| 31. | Электрик | **10** | 5 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 32. | Сверловщик | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 33. | Сварщик | **57** | 14 | 11 | 11 | 11 | 10 |
| 34. | Газорезчик | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 35. | Токарь | **20** | 3 | 5 | 5 | 6 | 1 |
| 36. | Станочник | **20** | 5 | 5 | 5 | 5 | - |
| 37. | Маляр | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 38. | Маляр-подготовщик | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 39. | Автослесарь | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 40. | Контролер ОТК | **10** | 4 | 1 | 3 | - | 2 |
| 41. | Монтажник РЭАиП | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 42. | Специалист в области автоматических систем управления | **2** | - | 1 | - | 1 | - |
| 43. | Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики (по отраслям) | **3** | - | - | - | 3 | - |
| 44. | Специалист по техническому контролю качества продукции | **3** | - | 1 | - | 2 | - |
| 45. | Мастер столярно-плотницких работ | **13** | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| 46. | Столяр-станочник | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 47. | Оператор флексо-графической печати | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 48. | Сборщик КМС | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 49. | Менеджер по таможенному оформлению | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 50. | Дозировщик пищевой промышленности | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 51. | Лаборант химического анализа | **11** | 7 | 3 | 1 | - | - |
| 52. | Программист-электроник по работе с промышленным оборудованием | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 53. | Швея | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 54. | Наладчик швейного оборудования | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 55. | Наладчик-ремонтник промышленного оборудования | **10** | 2 | 5 | 1 | 1 | 1 |
| 56. | Упаковщик | **16** | 4 | 4 | 3 | 3 | 2 |
| 57. | Комплектовщик | **7** | 3 | 4 | - | - | - |
| 58. | Оператор экструдера | **6** | - | - | 2 | 2 | 2 |
| 59. | Техник по ремонту | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 60. | Бухгалтер | **2** | - | 1 | - | 1 | - |
| 61. | Менеджер по продажам | **5** | 2 | 1 | 1 | - | 1 |
| 62. | Менеджер по работе с ключевыми клиентами | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 63. | Мерчендайзер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 64. | Специалист по 1С | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 65. | Специалист по кадрам | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 66. | Консультант-аналитик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 67. | Водитель погрузчика | **9** | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| 68. | Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами | **4** | - | - | - | 2 | 2 |
| 69. | Переводчик | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 70. | Сантехник | **2** | - | - | - | - | 2 |
| 71. | Аппаратчик обработки зерна | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 72. | Пекарь | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 73. | Тестовод | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 74. | Оператор мясного цеха | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 75. | Оператор складского учета | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **841** |  |  |  |  |  |

**Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания**

Среди предприятий и организаций, попавших в опрос, потребность в кадрах составляет 3,7%. Это 105 вакансий. Наибольшая потребность характерна в специалистах со средним профессиональным образованием.

Наиболее востребованные профессии: повар, официант, администратор гостиницы, горничная.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Официант | **44** | 22 | 7 | 5 | 5 | 5 |
| 2. | Бармен | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 3. | Повар горячего цеха | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Повар | **25** | 16 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 5. | Пиццевокер | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 6. | Администратор гостиницы | **7** | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7. | Техник | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 8. | Горничная | **14** | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 9. | Уборщик зала | **2** | 2 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **105** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг**

В опросе приняли участие 15,3% респондентов. Потребность в кадрах в этой сфере составляет – 11,3% (460 вакансий). Требуются специалисты, как с высшим образованием, так и средним профессиональным образованием.

Наиболее востребованы профессии: врач (терапевт, терапевт участковый, педиатр, педиатр участковый, врач скорой медицинской помощи), медицинская сестра, фельдшер СМП, социальный работник и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров**  **(кол-во вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Социальный работник | **8** | 8 | - | - | - | - |
| 2. | Специалист по социальной работе | **7** | 6 | 1 | - | - | - |
| 3. | Специалист по реабилитационной работе | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 4. | Психолог | **7** | 6 | 1 | - | - | - |
| 5. | Инструктор по адаптивной культуре | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 6. | Инструктор ЛФК | **5** | 4 | 1 | - | - | - |
| 7. | Врач ЛФК | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8. | Врач-логопед | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Врач-терапевт | **22** | 16 | 5 | 1 | - | - |
| 10. | Врач-терапевт участковый | **20** | 11 | 5 | 2 | 1 | 1 |
| 11. | Врач общей практики | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 12. | Врач-офтальмолог | **5** | 3 | 2 | - | - | - |
| 13. | Врач ультразвуковой диагностики | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 14. | Врач функциональной диагностики | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 15. | Врач-анестезиолог-реаниматолог | **9** | 7 | 1 | 1 | - | - |
| 16. | Врач-педиатр | **12** | 7 | 3 | 2 | - | - |
| 17. | Врач-педиатр участковый | **7** | 4 | 2 | 1 | - | - |
| 18. | Врач-онколог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 19. | Врач-дерматовенеролог | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 20. | Врач-ЛОР | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 21. | Врач-фтизиатр | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 22. | Врач-проктолог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 23. | Врач-гастроэнтеролог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 24. | Врач-ортодонт | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 25. | Врач-стоматолог-терапевт | **10** | 4 | - | - | 5 | 1 |
| 26. | Врач-стоматолог детский | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 27. | Врач-невролог | **7** | 5 | 1 | 1 | - | - |
| 28. | Врач-кардиолог | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 29. | Врач СМП | **37** | 19 | 6 | 4 | 4 | 4 |
| 30. | Врач-уролог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 31. | Врач-методист | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 32. | Врач-эндокринолог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 33. | Врач-травматолог-ортопед | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 34. | Врач по паллиативной медицинской помощи | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 35. | Врач-гематолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 36. | Врач-патологоанатом | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 37. | Врач-трансфузиолог | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 38. | Врач-хирург | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 39. | Врач-рентгенолог | **5** | 3 | 1 | 1 | - | - |
| 40. | Ренгенолаборант | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 41. | Медицинская сестра | **120** | 61 | 31 | 12 | 10 | 6 |
| 42. | Медицинская сестра участковая | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 43. | Медицинская сестра палатная | **10** | 3 | 3 | 4 | - | - |
| 44. | Медицинская сестра палатная (постовая) | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 45. | Медицинская сестра диетическая | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 46. | Медицинская сестра операционная | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 47. | Медицинский статистик | **1** | 1 | - | - | - | 1 |
| 48. | Акушерка | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 49. | Фельдшер СМП | **70** | 28 | 12 | 10 | 10 | 10 |
| 50. | Фельдшер | **9** | 7 | 2 | - | - | - |
| 51. | Фельдшер ФАП | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 52. | Санитарка | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 53. | Администратор | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 54. | Младший воспитатель | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 55. | Специалист по гостеприимству | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 56. | Сантехник | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 57. | Системный администратор | **1** | - | - | - | - | 1 |
| 58. | Программист | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 59. | Слесарь | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 60. | Инженер | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 61. | Инструктор по труду | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 62. | Контрактный управляющий | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 63. | Уборщик служебных помещений | **7** | 5 | 2 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **460** |  |  |  |  |  |

**Сельское, лесное хозяйство, охота; рыболовство и рыбоводство**

В опросе приняли участие 14,4% респондентов. Ориентировочная потребность в кадрах составляет – 17,2% (704 вакансии). Наиболее востребованы следующие профессии: механизатор, агроном, зоотехник, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер мелиоратор и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Автомеханик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 2. | Сварщик | **8** | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Специалист по ремонту автомобильных двигателей | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 4. | Техник-механик в с/х | **16** | 4 | 6 | 4 | 1 | 1 |
| 5. | Токарь | **4** | - | 2 | 1 | 1 | - |
| 6. | Технолог пищевой промышленности | **28** | 6 | 7 | 6 | 5 | 4 |
| 7. | Специалист службы контроля качества | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 8. | Специалист по техническому контролю качества продукции | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Транспортировщик/формовщик/упаковщик | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 10. | Механизатор | **229** | 52 | 51 | 48 | 45 | 33 |
| 11. | Тракторист | **166** | 40 | 36 | 33 | 31 | 26 |
| 12. | Наладчик | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 13. | Зоотехник | **20** | 7 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| 14. | Ветеринарный врач | **19** | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| 15. | Ветеринарный фельдшер | **62** | 13 | 16 | 13 | 11 | 9 |
| 16. | Главный инженер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 17. | Инженер-механик | **4** | 1 | 1 | 2 | - | - |
| 18. | Инженер по водоподготовке | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 19. | Бухгалтер | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 20. | Зверовод | **12** | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 21. | Агроном | **9** | 3 | 4 | - | 1 | 1 |
| 22. | Плотник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 23. | Слесарь (электрослесарь) | **6** | 3 | 2 | - | - | 1 |
| 24. | Водитель погрузчика | **6** | 3 | 2 | 1 | - | - |
| 25. | Экскаваторщик | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 26. | Мехатроник | **49** | 14 | 15 | 14 | 3 | 3 |
| 27. | Мастер декоративных работ | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 28. | Вальщик леса | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 29. | Механик-электрик | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 30. | Мелиоратор | **14** | 7 | 7 | - | - | - |
| 31. | Дояр (мастер машинного дела) | **4** | - | 2 | 2 | - | - |
| 32. | Оператор станков с ПУ | **3** | - | - | 1 | 1 | 1 |
| **ВСЕГО** | | **704** |  |  |  |  |  |

**Добыча полезных ископаемых**

В опросе приняли участие – 2,6% респондентов. Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 1,1% (47 вакансий). Наиболее востребованы такие профессии как машинист экскаватора, машинист бульдозера, машинист земснаряда и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Машинист земснаряда | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Машинист бульдозера | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Электрослесарь | **5** | 2 | 1 | 1 | 1 |  |
| 4. | Машинист экскаватора | **11** | 7 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Горный мастер | **5** | 4 | 1 | - | - | - |
| 6. | Маркшейдер | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 7. | Механик ТУ | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 8. | Оператор сушки песка | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Наладчик оборудования | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 10. | Слесарь-ремонтник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Лаборант производственно-строительных материалов | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Менеджер по продажам | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 13. | Бухгалтер | **2** | 2 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **47** |  |  |  |  |  |

**Образование**

В опросе приняли участие 4,6 % респондентов. Эта сфера испытывает потребность в 1,9 % специалистов (77 вакансий). Наиболее востребованы учителя математики, воспитатели детских садов.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Мастер производственного обучения | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 2. | Преподаватель спецдисциплин | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 3. | Учитель математики | **11** | 7 | 2 | 1 | 1 | - |
| 4. | Учитель русского языка и литературы | **6** | 4 | - | - | - | 2 |
| 5. | Учитель биологии | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 6. | Учитель истории | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 7. | Учитель начальных классов | **2** | 1 | - | - | - | 1 |
| 8. | Учитель технологии | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Учитель физики | **4** | 3 | - | - | 1 | - |
| 10. | Учитель химии | **2** | 1 | - | - | 1 | - |
| 11. | Учитель немецкого языка | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Учитель английского языка | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 13. | Учитель музыки | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 14. | Учитель географии | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 15. | Педагог-организатор | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 16. | Воспитатель | **16** | 3 | 10 | 1 | 1 | 1 |
| 17. | Помощник воспитателя | **8** | - | 8 | - | - | - |
| 18. | Воспитатель группы комплексной коррекции с ОВЗ | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 19. | Музыкальный руководитель | **5** | - | 3 | 1 | 1 | - |
| 20. | Повар | **4** | - | 4 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **77** |  |  |  |  |  |

**Обеспечение электрической энергией, газом и паром;**

**кондиционирование воздуха**

В опросе приняли участие 2,9 % респондентов. Потребность в кадрах составляет 6,3% (258 вакансий). Эта отрасль нуждается как в специалистах с высшим образованием, так и средним профессиональным. Наиболее востребованы профессии: инженер, электромонтеры, электрослесари, машинисты энергоблока.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Сварщик | **5** | 3 | 1 | 1 | - | - |
| 2. | Слесарь | **9** | 3 | 3 | 3 | - | - |
| 3. | Слесарь по ремонту оборудования | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Слесарь КИПиА | **6** | 4 | 2 | - | - | - |
| 5. | Машинист котельной | **18** | 6 | 6 | 6 | - | - |
| 6. | Мастер котельного оборудования | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 7. | Метролог | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 8. | Мастер сменный | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 9. | Электромонтер контактной сети | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 10. | Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 11. | Работники IT в области интеллектуальной электроэнергетики | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 12. | Электромонтер по ремонту электрооборудования | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 13. | Мастер по эксплуатации и обслуживанию тепловых сетей | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 14. | Изолировщик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 15. | Огнеупорщик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 16. | Жестянщик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 17. | Начальник смены | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 18. | Старший машинист котлотурбинного цеха | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 19. | Машинист энергоблока | **15** | - | 15 | - | - | - |
| 20. | Машинист-обходчик по турбинному оборудованию | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 21. | Машинист-обходчик по котельному оборудованию | **15** | - | 15 | - | - | - |
| 22. | Старший электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций | **14** | - | 14 | - | - | - |
| 23. | Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений (занятый обслуживанием котельного и турбинного оборудования) | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 24. | Аппаратчик химводоотчистки электростанции | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 25. | Машинист топливо-разгрузчика | **10** | - | 10 | - | - | - |
| 26. | Машинист насосных установок | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 27. | Весовщик-приемщик топлива | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 28. | Моторист топливоподачи | **20** | - | 20 | - | - | - |
| 29. | Машинист бульдозера | **7** | - | 7 | - | - | - |
| 30. | Инженер 1 категории | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 31. | Инженер-программист 1 категории | **2** | - | 2 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **258** |  |  |  |  |  |

**Водоснабжение, водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений**

В опросе приняли участие 4,0% респондентов. Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 0,5% (20 вакансий). Наиболее востребованы профессии: слесарь, сварщик, оператор КОС.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Начальник цеха | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 2. | Электрик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 3. | Электромонтер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Слесарь | **7** | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Сварщик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 6. | Бухгалтер | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 7. | Программист | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 8. | Рабочий по благоустройству | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 9. | Тракторист | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 10. | Оператор КОС | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 11. | Специалист в области контрольно-измерительных приборов | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Специалист по снабжению | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **20** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области информации и связи**

В опросе приняли участие 1,1% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в этой сфере составляет 0,2% (10 вакансий). Востребованы специалисты с высшим образованием и средним профессиональным.

Наиболее востребованы профессии: сетевые и системные администраторы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Web дизайнер | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 2. | Разработчик Web мультимедийных приложений | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 3. | Сетевой и системный администратор | **2** | 2 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **10** |  |  |  |  |  |

**Транспортировка и хранение**

В опросе приняли участие 4,0% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах составляет 16,3% (667 вакансий).

Наиболее востребованы профессии: монтер пути, помощник машиниста, диспетчер по переезду, сигналист и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Монтер пути | **300** | 60 | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 2. | Помощник машиниста | **175** | 35 | 35 | 35 | 35 | 35 |
| 3. | Диспетчер по переезду | **55** | 11 | 11 | 11 | 11 | 11 |
| 4. | Сигналист | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5. | Составитель поездов | **40** | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| 6. | Главный специалист транспортной безопасности | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 7. | Главный энергетик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8. | Ведущий электромеханик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Стивидер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 10. | Механик (техник-механик) | **4** | 1 | 2 | - | 1 | - |
| 11. | Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 12. | Водитель | **16** | 4 | 6 | 5 | 1 | - |
| 13. | Автомеханик | **15** | 4 | 5 | 4 | 1 | 1 |
| 14. | Сварщик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 15. | Тракторист | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| **ВСЕГО** | | **667** |  |  |  |  |  |

**Строительство**

В опросе приняли участие 1,7% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 1,7% (71вакансия). Наиболее востребованы профессии: сварщик, каменщик, отделочник, плиточник-облицовщик. Также требуются специалисты с высшим образованием: инженер-строитель, инженер-конструктор.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Сварщик (электросварка, газосварка) | **25** | 7 | 6 | 4 | 4 | 4 |
| 2. | Токарь | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Специалист по технологии машиностроения | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Плиточник-облицовщик | **11** | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Каменщик | **6** | 3 | 3 | - | - | - |
| 6. | Отделочник | **6** | 3 | 3 | - | - | - |
| 7. | Монтажник | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 8. | Инженер-строитель | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 9. | Инженер-конструктор | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 10. | Проектировщик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 11. | Сметчик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| **Всего** | | **71** |  |  |  |  |  |

**Торговля оптовая и розничная;**

**ремонт автотранспортных средств и мотоциклов**

В опросе приняли участие 10,4% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 9,5 % (389 вакансий). Наиболее востребованы профессии: менеджер по продажам, автомеханик, повар и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Комплектовщик | **70** | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| 2. | Контролер | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 3. | Фармацевт | **65** | 27 | 18 | 20 | - | - |
| 4. | Менеджер по работе с ключевыми клиентами | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 5. | Полировщик | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 6. | Моторист | **8** | 6 | 2 | - | - | - |
| 7. | Автомеханик | **45** | 18 | 19 | 3 | 3 | 2 |
| 8. | Автоэлектрик | **8** | 3 | 3 | 1 | 1 | - |
| 9. | Сварщик | **5** | 3 | 1 | 1 | - | - |
| 10. | Слесарь | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Рихтовщик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Диагностик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 13. | Продавец-кассир (продавец-консультант) | **8** | 4 | 4 | - | - | - |
| 14. | Менеджер по продажам | **47** | 11 | 16 | 20 | - | - |
| 15. | Повар | **50** | 25 | 25 | - | - | - |
| 16. | Обвальщик | **10** | 5 | 5 | - | - | - |
| 17. | Жиловщик | **10** | 5 | 5 | - | - | - |
| 18. | Мастер цеха | **10** | 5 | 5 | - | - | - |
| 19. | Технолог | **10** | 5 | 5 | - | - | - |
| 20. | Бухгалтер | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 21. | Грузчик | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| **ВСЕГО** | | **389** |  |  |  |  |  |

**Предоставление прочих видов услуг**

В опросе приняли участие 8,1 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 1,7% (71 вакансия). Наиболее востребованы профессии: электромонтажник, токарь, автомеханик, парикмахер и др.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Инженер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 2. | Ведущий специалист по газоснабжению | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 3. | Специалист по электрическим установкам | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 4. | Специалист по финансам | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 5. | Специалист по информационным ресурсам | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 6. | Дизайнер | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 7. | Продавец ювелирных украшений | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8. | Обработчик янтаря | **2** | - | 2 | - | - | - |
| 9. | Электромонтажник | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 10. | Электрик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 11. | Сварщик | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 12. | Слесарь | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 13. | Сантехник | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 14. | Кровельщик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 15. | Токарь | **5** | 1 | 2 | 1 | 1 | - |
| 16. | Наладчик КИПиА | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 17. | Мастер столярно-плотницких работ | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 18. | Автомеханик | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 19. | Водитель | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 20. | Сметчик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 21. | Консультант по туризму | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 22. | Бухгалтер | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 23. | Печатник | **3** | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 24. | Сетевой и системный администратор | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 25. | Оператор ЭВМ | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 26. | Специалист по маникюру | **5** | 2 | 1 | 1 | 1 | - |
| 27. | Парикмахер | **14** | 5 | 4 | 2 | 2 | 1 |
| 28. | Уборщик территории | **2** | 2 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **71** |  |  |  |  |  |

**Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение**

В опросе приняли участие 0,9 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 0,6% (26 вакансий).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Радиомеханик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 2. | Слесарь по ремонту вооружения | **2** | - | 2 | - | - | - |
| 3. | Инженер-технолог (самолето и вертолетостроение) | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 4. | Инженер-технолог (авиационные силовые установки) | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 5. | Техник-лаборант | **3** | 2 | - | 1 | - | - |
| 6. | Техник станции наземных и летных испытаний | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 7. | Фрезеровщик-универсал | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 8. | Слесарь-сборщик летательных аппаратов | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 9. | Слесарь по ремонту агрегатов | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 10. | Газоэлектросварщик | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 11. | Маляр | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Дефектовщик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 13. | Монтажник радио- и спец. оборудования | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| **ВСЕГО** | | **26** |  |  |  |  |  |

**Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги**

В опросе приняли участие 0,9 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 0,2% (10 вакансий).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Инженер | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| **ВСЕГО** | | **10** |  |  |  |  |  |

**Деятельность финансовая и страховая**

В опросе приняли участие 0,9 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 2,6% (105 вакансий).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Оператор по расчетам | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 2. | Консультант по банковским услугам | **100** | 100 | - | - | - | - |
| 3. | Финансовый консультант | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **105** |  |  |  |  |  |

**Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений**

В опросе приняли участие 7,5 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 1,9% (76 вакансий).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Художник-реставратор | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 2. | Тренер | **10** | 3 | 3 | 3 | 1 | - |
| 3. | Главный тренер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Тренер по волейболу | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Тренер по баскетболу | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Тренер по регби | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7. | Тренер по адаптивной физической культуре и спорту | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 8. | Инструктор по адаптивной физической культуре и спорту | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 9. | Хореограф | **3** | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 10. | Актер-кукловод | **4** | - | 4 | - | - | - |
| 11. | Артист оркестра | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 12. | Артист | **9** | 3 | 3 | 3 | - | - |
| 13. | Бухгалтер | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 14. | Системный администратор | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 15. | Начальник отдела | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 16. | Главный специалист | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 17. | Ведущий специалист | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 18. | Специалист отдела кинематографии | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 19. | Специалист по организации конференций | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 20. | Художник по свету | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 21. | Видеоинженер | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 22. | Установщик декораций и оборудования зала | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 23. | Менеджер по туризму | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 24. | Лектор в читальном зале | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 25. | Заведующая научно-методическим отделом | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 26. | Мастер столярно-плотницких работ | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 27. | Сантехник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 28. | Слесарь | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 29. | Слесарь по обслуживанию тепловых сетей | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 30. | Специалист по холодильно-вентиляционному оборудованию | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 31. | Комендант по административно-хозяйственной части | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 32. | Кладовщик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **76** |  |  |  |  |  |

**Деятельность профессиональная, научная и техническая**

В опросе приняли участие 0,6 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 3,2% (132 вакансии).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Слесарь | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 2. | Токарь | **29** | 6 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| 3. | Комплектовщик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 4. | Инженер-конструктор | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 5. | Инженер-технолог | **20** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 6. | Специалист по метрологии | **4** | - | - | - | 2 | 2 |
| 7. | Оператор станков с ЧПУ | **22** | 3 | 4 | 4 | 5 | 6 |
| 8. | Фрезеровщик | **18** | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 9. | Электромонтажник | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| **ВСЕГО** | | **132** |  |  |  |  |  |

**Деятельность по операциям с недвижимым имуществом**

В опросе приняли участие 0,3 % респондентов (предприятий и организаций).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности** | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** | | | | | |
| **В том числе по годам** | | | | | |
| **Всего** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** |
| 1. | Риелтор | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | | **1** |  |  |  |  |  |

**Формы сотрудничества с образовательными организациями региона**

В процессе социологического опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено ответить на вопрос «Какие формы сотрудничества Вы практикуете и планируете практиковать в с образовательными организациями?». Данные были получены от 94,8% респондентов.

Среди основных форм сотрудничества с образовательными организациями самой распространенной является прохождение обучающимися на предприятиях и организациях учебных практик. Об этом заявили 74,8% респондентов. Целевую контрактную подготовку практикуют 14,8% предприятий и организаций, попавших в опрос. Чуть более 2% работодателей осуществляют выплату именных стипендий. Примерно 22% работодателей не осуществляют и в дальнейшем не планируют осуществлять сотрудничество с образовательными организациями. Еще 3% респондентов практикуют другие формы сотрудничества, а именно, профессиональная переподготовка и повышение квалификации, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест, участие в ГИА, проведение семинаров и конференций и др. Полученные данные приведены ниже в таб. 5.

Таблица 5

**Формы сотрудничества работодателей**

**с образовательными организациями региона, доля в %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Форму сотрудничества** | **Количество предприятий и организаций, доля в %** |
| Целевая контрактная подготовка | 14,8% |
| Прохождение учащимися практики на предприятии | 74,8% |
| Выплата именных стипендий | 2,1% |
| Другое (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров и практикумов, привлечение в качестве экспертов, участие в ГИА, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест, стажировка) | 2,7% |
| Никакие | 22,2% |

**Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации**

Одним из крайних вопросов анкеты был вопрос «Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации». Респондентам было предложено оценить критерии удовлетворенности согласно шкале оценок, по 5-ти бальной системе.

Данные были получены от 89,6% респондентов (предприятия/организации), которые представлены в табл.3.

**Оценка респондентами критериев удовлетворенности**

**по среднему баллу**

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии удовлетворенности** | **Оценка**  **(от 1 до 5)** |
| 1. | Наличие достаточного количества трудовых ресурсов необходимой квалификации в Калининградской области | 3,1 |
| 2. | Количество времени, затраченное на поиск трудовых ресурсов необходимой квалификации | 2,9 |
| 3. | Денежная стоимость поиска трудовых ресурсов | 3,4 |
| 4. | Профессионализм найденных трудовых ресурсов | 3,5 |
|  | **Средняя оценка по 4 критериям** | **3,225** |

**Анализ результатов**

Анализ результатов мониторинга потребности в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики Калининградской области позволяет сделать ряд предварительных выводов:

1. Важнейшими факторами, оказывающими существенное влияние на динамику и структуру развития регионального рынка труда, потребности в специалистах и рабочих кадров являются:

-социально-экономическое положение области и финансово-экономическое состояние крупных и средних промышленных предприятий;

-деятельность образовательных организаций профессионального образования;

-организационно-управленческие мероприятия государственных органов управления, обуславливающие сдвиги в количественных и качественных параметрах рынка труда.

2. Более 70% вакансий на рынке труда представлены рабочими профессиями, что подтверждает спрос на рабочие кадры в реальном секторе экономике.

Многие работодатели не готовы к осуществлению прогноза развития собственной деятельности на среднесрочную перспективу и определению того количества работников, которое им понадобится для осуществления этой деятельности.

В основном, работодатели указывали текущую потребность в кадрах, не учитывая дополнительную (перспективную) потребность, связанную с модернизацией и развитием производства, созданием новых рабочих мест.

3. Наибольшую потребность в специалистах рабочих профессий, имеющих среднее профессиональное образование, испытывают предприятия сферы промышленности. А в специалистах с высшим образованием в большей мере нуждается сфера здравоохранения (врачи), образование, организации, осуществляющие деятельность административную, в сфере информации и связи, государственного управления.