**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВНИЯ**

**КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

государственное автономное учреждение

Калининградской области

профессиональная образовательная организация

«Колледж предпринимательства»

**Анализ**

**прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда**

**по итогам обследования 354 предприятий и организаций**

**на 2019-2023 годы**

Калининград, 2019

**Анализ прогнозной потребности в кадрах на региональном рынке труда по итогам обследования 354 респондентов (предприятий и организаций)**

**на 2019-2023 годы**

**Введение**

В соответствии с Государственной программой Калининградской области «Развитие образования» ежегодно проводится работа по проведению социологического исследования регионального рынка труда. Обеспечение работодателей рабочей силой создают выпускники системы профессионального образования. Горизонт прогнозирования кадровых потребностей региона должен быть не менее пяти лет, так как формируемые на основе его результатов планы приема в образовательные организации профессионального образования определяют структуру выпуска соответствующих специалистов через 3-4 года (колледжи и техникумы) или 5 лет (ВУЗы).

Алгоритм действий при составлении прогноза предполагает выполнение ряда шагов:

◊ составление выборочного перечня предприятий и организаций;

◊ разработка инструментария исследования (анкета);

◊ проведение опроса работодателей (сбор сведений о потребности в кадрах);

◊ обработка, анализ и интерпретация полученных данных.

Опрос проводится методом анкетирования.

Цель анкетирования – выяснить потребность существующих в регионе организаций в сотрудниках конкретных специальностей для формирования государственного регионального заказа на подготовку кадров и обоснования контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации.

Анкета включает в себя несколько блоков вопросов:

□ общая характеристика предприятий и организаций;

□ территориальная мобильность формирования кадров;

□ количественный, образовательный и профессионально-квалификационный характер потребности в кадрах;

□ формы сотрудничества с профессиональными образовательными организациями;

□ удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации.

На вопросы анкеты отвечают представители крупных, средних и малых организаций, а также индивидуальных предпринимателей, работающих в Калининграде и области.

Источником информации служат сведения работодателей Калининградской области о текущей и среднесрочной потребности в рабочих кадрах и специалистах организаций всех форм собственности.

В 2019 году в опросе участвовали 354 субъекта хозяйственной деятельности всех форм собственности. Эта работа построена на определении приоритетных для развития экономики региона отраслей и  предприятий, которые будут образовывать потенциал региона на ближайшие годы, и определять перечень нужных для экономики профессий.

В выборку обследования прогнозной потребности в кадрах включены организации следующих видов экономической деятельности согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности:

1. деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;

2. обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха;

3. предоставление прочих видов услуг;

4. водоснабжение; водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений;

5. деятельность по операциям с недвижимым имуществом;

6. деятельность в области здравоохранения и социальных услуг;

7. образование;

8. сельское, лесное хозяйство; охота, рыболовство и рыбоводство;

9. строительство;

10. обрабатывающие производства;

11. транспортировка и хранение;

12. деятельность гостиниц и предприятий общественного питания;

13. торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов;

14. деятельность в области культуры, спорта, организация досуга и развлечение;

15. деятельность финансовая и страховая;

16. деятельность в области информации и связи;

17. деятельность профессиональная, научная и техническая;

18. добыча полезных ископаемых;

19. государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение.

 В прогнозе определения потребности в кадрах приняли участие 354 субъекта хозяйственной деятельности (предприятия и организации), расположенных на территории Калининградской области, работающих в ключевых отраслях экономики, с которыми связано социально-экономическое развитие Калининградской области.

 Наиболее крупные из них, такие как АО «Янтарьэнерго», МП «Калининградтеплосеть», МБУ «Чистота», ГБУЗ «Областная клиническая больница Калининградской области», ГБУЗ «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи», ГБУЗ КО «Городская станция скорой медицинской помощи», КМРП – Калининградский филиал ФГУП «Нацрыбресурс», ООО ПКО «Отечественный продукт», ООО «Птицефабрика Гурьевская», КСК «Калининград», ГП «ДЭП № 1», ООО «Системы Нефть и Газ Балтия», ОАО «Завод ЖБИ-2», ООО «Телебалт Т», ООО «ДСК – XXI век», АО «Янтарный Ювелирпром», ООО «Барс», ООО «СРП Преголь», АО «ПП «Русский хлеб», АО «Калининградское предприятие «ЭРА», ЗАО «Содружество – СОЯ», ПОА «Первый хлебозавод», ООО «Рыбокомбинат «За Родину», ООО «Грюнвальд», ООО «Завод «Калининградгазавтоматика», МКП «Калининград-Гор-Транс», ПАО «Ростелеком», ООО «Виктория Балтия», ООО «Бауцентр Рус» и другие.

**Общая характеристика респондентов (предприятий и организаций)**

Непосредственное влияние на объем и структуру прогнозной потребности предприятий и организаций в квалифицированных кадрах оказывают параметры выборки обследованных респондентов по видам экономической деятельности.

Анализ результатов показал, что акцент в обследовании сделан в сторону таких отраслей как «образование» (14,4%), «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (14,1%), «сельское, лесное хозяйство; рыболовство и рыбоводство» (13,8%), «обрабатывающие производства» (10,4%), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечение (9,9%).

Полученные данные представлены на рис.1.

Рис.1

**Распределение опрошенных респондентов по видам экономической деятельности, доля в %**

 Соотношение численности предприятий и организаций, принявших участие в исследовании, а это 96,6% от общего количества респондентов, принявших участие в опросе, по типам «крупные» - численность работающих более 250 человек; «средние» - численность работающих от 100 до 250 человек; «малые» - численность работающих до 100 человек; «микропредприятия» - численность работающих не превышает 15 человек, составляет 14,3%:17,8%:53,8%:14,0%.

Таблица 1

**Распределение опрошенных респондентов**

**по размеру, доля %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Тип предприятия** **(организации)** | **Опрошено респондентов** |
| **Доля в %** |
| Крупные предприятия | 14,3% |
| Средние предприятия  | 17,8% |
| Малые предприятия | 53,8% |
| Микропредприятия | 14,0% |

Общая численность занятых на обследованных предприятиях и организациях составила 54 306 человек.

Формирование кадров предприятиями и организациями, попавшими в опрос, происходит в основном за счет привлечения работников из Калининградской области.

30,3% респондентов заявили, что дополнительно привлекают кадры из других регионов России (например, Москва), 16,9% респондентов – из других стан. Из таких, как Украина, Беларусь, Казахстан, Узбекистан, Таджикистан, Киргизия, Армения, Молдова, Польша, Литва, Латвия, Германия (рис.2).

Рис.2

**Территориальная мобильность формирования кадров, доля в %**

В возрастной структуре населения, занятого на предприятиях и организация, попавших в опрос, составляют работники в возрасте 20-29 лет – 1,9%, 30-39 лет – 20,4%, 40-49 лет – 56,0%, 50-59 лет – 21,7%. Средний возраст работников – 43,6 лет.

Рис. 3

**Возрастная структура населения, занятого на предприятиях и организациях, попавших в опрос, доля в %**

**Анализ соответствия уровня подготовки кадров требованиям работодателей**

Из общего количества предприятий и организаций, попавших в опрос, половину работников и более составляют выпускники образовательных организаций Калининградской области.

В процессе опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено указать численность выпускников 2016, 2017, 2018 годов выпуска, работающих на предприятиях и организациях, и оценить их уровень подготовки и компетентности по пятибалльной шкале, где 5 – «очень высокое качество», а 1 – «Очень низкое качество» по следующим показателям:

• теоретические знания;

• практические умения и навыки;

• общий уровень развития интеллекта;

• способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки;

• способность работать по смежным специальностям.

 Данные были получены от 62,7% респондентов (предприятий и организаций), участвующих в опросе. По численности выпускников, работающих на предприятиях и организациях, данные имеют погрешность примерно 4-5%, так как не все респонденты смогли назвать их точное количество. Приведенные ниже цифры являются примерными (рис 4).

 Количество выпускников со средним профессиональным образованием – 51,7%, высшим образованием – 48,3%.

Рис.4

**Численность выпускников 2016, 2017, 2018 годов выпуска от общего количества выпускников, работающих на предприятиях и организациях региона, попавших в опрос, доля в %**

Это соответствует тенденции преобладания рабочих профессий и специальностей в структуре спроса на рабочую силу на рынке труда Калининградской области, как и в целом по России. Наиболее востребованными остаются специалисты, имеющие среднее профессиональное образование.

 Респонденты высоко оценивают компетентностные характеристики выпускников. Примерно 50% респондентов, участвующих в опросе, дают высокую оценку, более 15% - очень высокую, а около 30% - среднюю.

Таблица 2

**Оценка респондентами уровня подготовки и уровня компетентности выпускников, доля в %**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели оценки качества** | **Теоретические знания** | **Практические умения и навыки** | **Общий уровень развития интеллекта** | **Способность быстро и качественно усваивать новые знания и навыки** | **Способность работать по смежным специальностям** |
| Очень высокое качество | 12,3 | 9,7 | 14,3 | 23,5 | 15,9 |
| Высокое качество | 52,2 | 39,8 | 54,2 | 49,0 | 46,6 |
| Среднее качество  | 28,3 | 35,4 | 27,9 | 23,5 | 28,3 |
| Низкое качество  | 6,4 | 12,7 | 3,2 | 4,0 | 8,4 |
| Очень низкое качество  | 0,8 | 2,4 | 0,4 | 0 | 0,8 |

**Потребность в кадрах и уровень образования запрашиваемых специалистов**

Исследование показало, что общее количество вакансий на предприятиях и организациях, попавших в опрос, составляет чуть более 7% от общего количества работающих на этих предприятиях и организациях.

 Образовательный уровень в отраслях экономики области остается стабильно высоким.

В перечне профессий специалисты со средним профессиональным образованием составили 56,6%, 22,0% - работники с высшим образованием. Часть рабочих мест, а это 21,4%, вообще не требует какого-либо конкретного уровня образования (рис. 5).

Прогнозные данные по-прежнему указывают на увеличение потребности в кадрах со средним профессиональным образованием. Такие изменения свидетельствуют о том, что в процессе формирования рыночной экономики, рынка труда и наращивания темпов промышленности будут происходить значительные сдвиги в структуре занятости населения, в спросе на различные категории работников, в первую очередь на рабочие кадры со средним профессиональным образованием.

Рис.5

**Уровень квалификации запрашиваемых специалистов, доля в %**

В организациях Калининградской области стабильно высок спрос на работников рабочих профессий в таких отраслях экономики, как: обрабатывающие производства; сельское, лесное хозяйство, рыболовство и рыбоводство; транспортировка и хранение; здравоохранение; образование и строительство. Кроме перечисленных выше, работодателями области наиболее востребованы следующие профессии рабочих: сварщик, слесарь, трубопроводчик судовой, электромонтажник судовой, электромонтажник судовой, токарь, фрезеровщик, наладчик технологического оборудования, каменщик, бетонщик, отделочник, обработчик рыбы, повар-кондитер.

К наиболее востребованным профессиям специалистов по итогам изучения прогнозной потребности в кадрах, кроме уже перечисленных выше, относятся: агроном в сельском хозяйстве, ветеринарный фельдшер, тракторист-машинист с/х производства, механизатор..

В области здравоохранения по-прежнему ощущается нехватка врачей (терапевт, педиатр, невролог, кардиолог, акушер-гинеколог, психолог и др.) и младшего медицинского персонала (медицинская сестра).

Сфере образования требуются учителя и воспитатели детских садов.

Следует отметить, что далеко не все работодатели, попавшие в опрос и заполнившие анкеты, заявили о своей потребности в кадрах. Это связано с затруднением работодателей в определении прогнозной потребности предприятия и организации в специалистах, во-первых из-за существующей экономической и политической обстановке в стране и мире, во-вторых, большинство работодателей просто не осуществляют прогнозирование на среднесрочную перспективу.

 Полученные данные приведены ниже, рис.6.

Рис.6

**Потребность в кадрах в разрезе видов экономической деятельности, %**

**Наиболее востребованные профессии в разрезе видов экономической деятельности**

**Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги**

В опросе приняли участие 3,4 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 1,7% (66 вакансий).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Специалист ГГС | **7** | 7 | - | - | - | - |
| 2. | Ведущий специалист ГГС | **18** | 18 | - | - | - | - |
| 3. | Ведущий специалист  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Ведущий специалист по жилищному фонду | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 5. | Ведущий специалист теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 6. | Инженер  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 7. | Инженер ПГС | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8. | Специалист по закупкам  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Юрисконсульт | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 10. | Дворник  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Мастер  | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 12. | Электромонтер  | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 13. | Маляр-штукатур  | **3** | - | 3 | - | - | - |
| 14. | Слесарь-сантехник  | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 15. | Газосварщик  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 16. | Специалист по благосустройству | **3** | 3 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **66** | 45 | 15 | 2 | 2 | 2 |

**Обеспечение электрической энергией, газом и паром;**

**кондиционирование воздуха**

В опросе приняли участие 1,7 % респондентов. Потребность в кадрах составляет 2,3% (89 вакансий). Эта отрасль нуждается как в специалистах с высшим образованием, так и средним профессиональным. Наиболее востребованы профессии: инженер, электромонтер, машинист энергоблока, слесарь, машинист-кочегар.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Электромонтер  | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 2. | Электромонтер по обслуживанию электрооборудования | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Главный специалист линейной защиты и автоматики | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Машинист энергоблока | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Машинист-обходчик по обслуживанию электрооборудования | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Инженер-программист | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 7. | Специалист по кибербезопасности | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 8. | Оператор котельной  | **9** | 9 | - | - | - | - |
| 9. | Аппаратчик ХВО | **7** | 7 | - | - | - | - |
| 10. | Старший охранник  | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 11. | Сливщик-разливщик  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 12. | Мастер 2 группы | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 13. | Слесарь по КИПиА | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 14. | Начальник АСУ | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 15. | Машинист-кочегар  | **32** | 26 | 6 | - | - | - |
| 16. | Слесарь  | **6** | 6 | - | - | - | - |
| 17. | Оператор ТП | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **89** | 66 | 12 | 5 | 3 | 3 |

**Предоставление прочих видов услуг**

В опросе приняли участие 6,5 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 2,5% (100 вакансий). Наиболее востребованы профессии: водитель, охранник и др.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Администратор  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 2. | Программист  | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 3. | Агент | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 4. | Оператор по бронированию билетов  | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 5. | Специалист по техническому контролю качества продукции | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 6. | Специалист по работе с клиентами  | **5** | 1 | 2 | - | 1 | 1 |
| 7. | Консультант по туризму  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 8. | Бухгалтер  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Ведущий инспектор приема и выдачи документов | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 10. | Стажер-исследователь  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 11. | Бурильщик | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 12. | Электрик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 13. | Сварщик  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 14. | Водитель категории Д | **52** | 11 | 10 | 11 | 10 | 10 |
| 15. | Дворник  | **4** | 2 | 1 | 1 | - | - |
| 16. | Охранник  | **20** | 15 | - | 5 | - | - |
| 17. | Разнорабочий | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
|  **ВСЕГО** | **100** | 38 | 19 | 21 | 11 |  11 |

**Водоснабжение, водоотведение; организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений**

В опросе приняли участие 5,6% респондентов. Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 6,6% (261 вакансия). Наиболее востребованы профессии: слесарь, оператор КОС, машинист насосных установок.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Программист | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 2. | Электромонтер  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 3. | Электрик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Слесарь  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Слесарь КИПиА | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 6. | Слесарь-ремонтник  | **4** | 1 | 2 | 1 | - | - |
| 7. | Слесарь АВР | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 8. | Энергетик  | **2** | - | 2 | - | - | - |
| 9. | Сварщик  | **1** | - | - | - | - | 1 |
| 10. | Оператор КОС | **4** | 2 | 1 | 1 | - | - |
| 11. | Экономист  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Бухгалтер  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 13. | Мастер участка | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 14. | Начальник цеха  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 15. | Инженер-теплотехник  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 16. | Инженер-энергетик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 17. | Инженер ПТО | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 18. | Машинист насосных установок  | **6** | 2 | 4 | - | - | - |
| 19. | Эколог  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 20. | Водитель | **3** | 1 | - | 1 | 1 | - |
| 21. | Водитель погрузчика | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 22. | Уборщик территории  | **200** | 200 | - | - | - | - |
| 23. | Подсобно-транспортные рабочие  | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 24. | Тракторист  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **261** | 235 | 17 | 5 | 2 | 2 |

**Деятельность по операциям с недвижимым имуществом**

В опросе приняли участие 1,1 % респондентов (предприятий и организаций).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Сметчик | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 2. | Заместитель главного инженера  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 3. | Электрик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **3** | 3 | - | - | - | - |

**Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг**

В опросе приняли участие 14,1% респондентов. Потребность в кадрах в этой сфере составляет – 11,5% (452 вакансии). Требуются специалисты, как с высшим образованием, так и средним профессиональным образованием.

Наиболее востребованы профессии: врач (терапевт, терапевт участковый, педиатр, педиатр участковый, врач скорой медицинской помощи), медицинская сестра, фельдшер СМП, социальный работник и др.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров** **(кол-во вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Врач-стоматолог | **16** | - | 6 | 6 | 2 | 2 |
| 2. | Врач-стоматолог-ортопед  | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 3. | Врач-стоматолог-терапевт  | **2** | - | 1 | - | 1 | - |
| 4. | Врач-стоматолог детский | **3** | 2 | 1 | - | - | - |
| 5. | Врач-терапевт участковый  | **22** | 13 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 6. | Врач-терапевт  | **9** | 5 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7. | Врач-рентгенолог  | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 8. | Врач-акушер-гинеколог | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 9. | Врач функциональной диагностики | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 10. | Врач ультразвуковой диагностики | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 11. | Врач-онколог  | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 12. | Врач-офтальмолог  | **5** | 4 | 1 | - | - | - |
| 13. | Врач-кардиолог  | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 14. | Врач-инфекционист  | **6** | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 15. | Врач-физиотерапевт  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 16. | Врач-невролог  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 17. | Врач-оториноларинголог | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 18. | Врач-хирург  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 19. | Врач-педиатр  | **12** | 5 | 5 | 1 | 1 | - |
| 20. | Врач-педиатр участковый | **26** | 3 | 4 | 6 | 7 | 6 |
| 21. | Врач-ортодонт  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 22. | Врач судебно-медицинский эксперт | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 23. | Врач общей практики | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 24. | Врач по специальности «Лечебное дело» | **10** | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 |
| 25. | Врач СМП | **5** | 2 | 1 | 1 | 1 | - |
| 26. | Врач-анестезиолог-реаниматолог | **6** | 4 | 1 | - | - | 1 |
| 27. | Врач- гастроэнтеролог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 28. | Врач-трансфузиолог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 29. | Врач  | **27** | 12 | 9 | 4 | 1 | 1 |
| 30. | Фельдшер ФАП | **7** | 4 | 1 | 1 | 1 | - |
| 31. | Фельдшер скорой медицинской помощи  | **20** | 10 | 6 | 4 | - | - |
| 32. | Фельдшер-лаборант  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 33. | Заведующий отделением медико-социальной реабилитации | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 34. | Заведующий педиатрическим отделением | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 35. | Медицинская сестра  | **131** | 38 | 25 | 21 | 22 | 25 |
| 36. | Медицинская сестра палатная  | **10** | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 37. | Медицинская сестра операционная | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 38. | Медицинская сестра-анестезист  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 39. | Медицинская сестра участковая | **6** | 2 | 2 | 2 | - | - |
| 40. | Медицинская сестра детского сада  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 41. | Медицинская сестра по физиотерапии | **2** | 1 | - | - | - | 1 |
| 42. | Средний медицинский персонал  | **22** | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 |
| 43. | Медицинский статистик  | **1** | - | - | - | - | 1 |
| 44. | Фармацевт  | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 45. | Провизор  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 46. | Специалист по социальной работе  | **13** | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 47. | Специалист охраны труда  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 48. | Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 49. | Психолог  | **7** | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 50. | Педагог-психолог  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 51. | Реабилитолог  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 52. | Рентгенолаборант | **2** | 1 | - | - | - | 1 |
| 53. | Дефектолог  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 54. | Массажист  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 55. | Лаборант  | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 56. | Воспитатель  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 57. | Социальная няня | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 58. | Повар  | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 59. | Инструктор по адаптивной физкультуре  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 60. | Инструктор по физической культуре  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 61. | Инструктор ЛФК | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 62. | Инженер-энергетик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 63. | Кладовщик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 64. | Уборщик служебных помещений | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **ВСЕГО** | **452** | 195 | 86 | 68 | 52 | 51 |

**Образование**

В опросе приняли участие 14,4 % респондентов. Эта сфера испытывает потребность в 4,7 % специалистов (186 вакансий). Наиболее востребованы воспитатели детских садов, младшие воспитатели, учителя математики и др.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Учитель географии  | **3** | 1 | - | 2 | - | - |
| 2. | Учитель русского языка и литературы | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 3. | Учитель математики  | **11** | 8 | 2 | 1 | - | - |
| 4. | Учитель физики  | **4** | 3 | - | - | - | 1 |
| 5. | Учитель иностранного языка | **9** | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Учитель физкультуры  | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 7. | Учитель ИЗО | **1** | - | - | - | - | 1 |
| 8. | Учитель начальных классов | **8** | - | - | 1 | 3 | 4 |
| 9. | Учитель технологии | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 10. | Учитель истории  | **4** | 3 | 1 | - | - | - |
| 11. | Учитель биологии | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Учитель химии | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 13. | Учитель информатики  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 14. | Учитель  | **20** | 5 | 5 | 4 | 4 | 2 |
| 15. | Воспитатель  | **37** | 13 | 2 | 14 | 4 | 4 |
| 16. | Младший воспитатель  | **30** | 14 | 2 | 12 | 1 | 1 |
| 17. | Помощник воспитателя | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 18. | Педагог-психолог | **7** | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 19. | Педагог дополнительного образования | **4** | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 20. | Социальный педагог | **3** | 1 | - | - | 1 | 1 |
| 21. | Заместитель директора по УВР | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 22. | Мастер п/о по профессии "Обувщик (по ремонту обуви)" | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 23. | Мастер п/о по профессии "Садовник" | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 24. | Преподаватель по специальности "Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)" | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 25. | Преподаватель спецдисциплин | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 26. | Преподаватель вокально-хоровых дисциплин | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 27. | Тренер-преподаватель  | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 28. | Инструктор по физической культуре | **3** | 1 | - | 2 | - | - |
| 29. | Концейтместер  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 30. | Музыкальный руководитель  | **7** | 4 | 1 | 1 | - | 1 |
| 31. | Заведующий медицинской службой - врач-терапевт | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 32. | Медицинская сестра по массажу | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 33. | Медицинская сестра  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 34. | Администратор  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 35. | Маркетолог  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 36. | Системный администратор  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 37. | Робототехник  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 38. | Дизайнер  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 39. | Повар  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **186** | 87 | 22 | 42 | 16 | 19 |

**Сельское, лесное хозяйство, охота; рыболовство и рыбоводство**

В опросе приняли участие 13,8% респондентов. Ориентировочная потребность в кадрах составляет – 10,7% (422 вакансии). Наиболее востребованы следующие профессии: механизатор, агроном, зоотехник, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер и др.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Техник-конструктор | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 2. | Техник-механик  | **7** | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Механик  | **4** | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4. | Электромеханик | **4** | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5. | Механик рефрижераторных установок | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 6. | Токарь  | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 7. | Слесарь  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 8. | Станочник  | **5** | 2 | 3 | - | - | - |
| 9. | Инженер-механик  | **2** | - | - | 1 | - | 1 |
| 10. | Инженер-гидротехник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Инженер  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 12. | Капитан  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 13. | Юрист  | **1** | - |  | - | 1 | - |
| 14. | Водитель  | **6** | 4 | 2 | - | - | - |
| 15. | Транспортировщик  | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 16. | Участковый лесничий  | **2** | - | 2 | - | - | - |
| 17. | Ветеринарный фельдшер  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 18. | Ветеринарный врач  | **12** | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 19. | Агроном (агроном-семеновод) | **19** | 8 | 3 | 4 | 2 | 2 |
| 20. | Зоотехник  | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 21. | Тракторист-машинист с/х производства | **111** | 41 | 20 | 20 | 20 | 10 |
| 22. | Механизатор | **31** | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 23. | Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм | **34** | 17 | 7 | 5 | 5 | - |
| 24. | Специалист службы качества | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 25. | Технолог  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 26. | Агрохимик  | **6** | 4 | 2 | - | - | - |
| 27. | Кондитер  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 28. | Наладчик-ремонтник промышленного оборудования | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 29. | Телятница  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 30. | Доярка | **120** | 17 | 20 | 25 | 28 | 30 |
| 31. | Скотник  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 32. | Обвальщик  | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 33. | Охранник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 34. | Подсобный рабочий | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 35. | Мастер добычи | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 36. | Мастер обработки | **1** | - | - | - | - | 1 |
| **ВСЕГО** | **422** | 136 | 82 | 73 | 72 | 59 |

**Строительство**

В опросе приняли участие 3,1% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах для этой отрасли составляет 2,9% (114 вакансий). Наиболее востребованы профессии: каменщик, отделочник, бетонщик. Также требуются специалисты с высшим образованием: инженер.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Инженер водоснабжения и водоотведения | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 2. | Инженер по составлению проектов, организации строительства | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 3. | Инженер отопления, вентиляции | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Инженер электрооборудования, электроснабжения, автоматики | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 5. | Инженер-сметчик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 6. | Механик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 7. | Каменщик  | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 8. | Бетонщик  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 9. | Отделочник  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 10. | Автомеханик | **1** | - | - | - | - | 1 |
| 11. | Токарь-универсал  | **2** | - | - | - | 1 | 1 |
| 12. | Слесарь по сборке металлоконструкций  | **7** | 2 | 2 | 3 | - | - |
| 13. | Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций | **7** | 1 | 3 | 3 | - | - |
| 14. | Менеджер по продажам  | **2** | - | - | 1 | 1 | - |
| 15. | Разнорабочий | **17** | 5 | 6 | 2 | 2 | 2 |
| **Всего** | **114** | 30 | 25 | 23 | 18 | 18 |

**Обрабатывающие производства (промышленность)**

В опросе приняли участие 10,4 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 34,6 % (1363 вакансий).

Наиболее востребованы профессии: сварщик, слесарь механосборочных работ слесарь-сборщик, слесарь-монтажник судовой, трубопроводчик судовой, электромонтажник судовой, токарь, обработчик рыбы и др.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров** **(кол-во вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Сварщик  | **60** | 15 | 14 | 15 | 6 | 10 |
| 2. | Слесарь  | **62** | 18 | 14 | 15 | 8 | 7 |
| 3. | Слесарь-компресовщик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Слесарь-сборщик  | **40** | 40 | - | - | - | - |
| 5. | Слесарь КИПиА | **23** | 7 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 6. | Слесарь-электромонтажник | **50** | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 7. | Слесарь механосборочных работ | **20** | 3 | 5 | 5 | 4 | 3 |
| 8. | Слесарь-инструментальщик | **15** | 3 | 5 | 3 | 2 | 2 |
| 9. | Слесарь-монтажник судовой | **41** | 5 | 8 | 8 | 10 | 10 |
| 10. | Слесарь-судоремонтник | **13** | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 |
| 11. | Судокорпусник-ремонтник | **47** | 11 | 8 | 8 | 8 | 12 |
| 12. | Трубопроводчик судовой | **46** | 11 | 8 | 6 | 8 | 13 |
| 13. | Электромонтажник судовой | **28** | 6 | 6 | 6 | 5 | 5 |
| 14. | Изолировщик судовой  | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 15. | Столяр судовой | **6** | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 16. | Электрик  | **7** | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 17. | Электромонтер  | **21** | 5 | 6 | 5 | 3 | 2 |
| 18. | Маляр  | **8** | 3 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 19. | Токарь-универсал  | **41** | 11 | 9 | 7 | 8 | 6 |
| 20. | Фрезеровщик  | **32** | 7 | 7 | 6 | 6 | 6 |
| 21. | Плотник  | **2** | 1 | - | - | - | 1 |
| 22. | Шлифовщик | **10** | 3 | 3 | - | 3 | 1 |
| 23. | Формовщик изделий, конструкций и строительных материалов | **56** | 15 | 13 | 8 | 10 | 10 |
| 24. | Арматурщик  | **12** | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 25. | Стропальщик  | **2** | - | 1 | - | - | 1 |
| 26. | Монтажник  | **30** | 19 | - | 7 | - | 4 |
| 27. | Пайщик  | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 28. | Станочник широкого профиля | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 29. | Сантехник  | **9** | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 30. | Машинист крана (крановщик) | **8** | 5 | 2 | - | - | 1 |
| 31. | Оператор БСУ | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 32. | Оператор станков с ПУ | **25** | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 33. | Оператор технологической линии | **13** | 5 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 34. | Оператор экскрудера  | **6** | - | 2 | 2 | 2 | - |
| 35. | Оператор производства-аппаратчик | **44** | 14 | 10 | 8 | 6 | 6 |
| 36. | Наладчик технологического оборудования | **44** | 19 | 9 | 9 | 4 | 3 |
| 37. | Водитель грузового ТС (водитель-экспедитор) | **8** | 5 | 3 | - | - | - |
| 38. | Водитель погрузчика  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 39. | Менеджер по логистике | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 40. | Программист  | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 41. | Дизайнер  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 42. | Метролог  | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 43. | Микробиолог  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 44. | Автомаляр  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 45. | Лаборант химического анализа  | **4** | 3 | - | - | - | 1 |
| 46. | Мастер столярно-плотницких работ  | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 47. | Мастер декоративных работ  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 48. | Ювелир-монтировщик | **6** | 4 | 1 | 1 | - | - |
| 49. | Ювелир-литейщик  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 50. | Ювелир-дизайнер  | **1** | - | - | - | - | 1 |
| 51. | Ювелир-заклепщик  | **2** | - | 1 | - | 1 | - |
| 52. | Обработчик рыбы  | **134** | 59 | 31 | 20 | 24 | - |
| 53. | Обработчик пищевых продуктов и тары | **15** | 6 | 6 | 3 | - | - |
| 54. | Жиловщик мяса | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 55. | Технолог  | **16** | 8 | 4 | 1 | 1 | 2 |
| 56. | Заместитель генерального директора по коммерческим вопросам | **1** | - | - | - | - | 1 |
| 57. | Инженер  | **9** | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 58. | Инженер по качеству | **2** | 1 | - | - | - | 1 |
| 59. | Инженер-механик  | **28** | 7 | 7 | 5 | 4 | 5 |
| 60. | Инженер-конструктор  | **37** | 9 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 61. | Инженер-технолог  | **23** | 6 | 5 | 5 | 2 | 5 |
| 62. | Инженер КИПиА | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 63. | Инженер АСУТП | **7** | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 64. | Начальник отдела контроля качества | **2** | 1 | - | - | - | 1 |
| 65. | Контролер качества | **8** | 1 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 66. | Начальник отдела материально-технического снабжения | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 67. | Начальник цеха  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 68. | Специалист по охране труда  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 69. | Специалист по нормированию и учету | **7** | 3 | 1 | 2 | - | 1 |
| 70. | Специалист отдела производственной аналитики  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 71. | Специалист по сертификации  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 72. | Специалист по неразрушающему контролю | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 73. | Специалист по технологии машиностроения | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 74. | Бригадир участка  | **3** | 2 | - | - | - | 1 |
| 75. | Фельдшер  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 76. | Пекарь  | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 77. | Повар-кондитер  | **34** | 14 | 10 | - | 10 | - |
| 78. | Тестовод  | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 79. | Машинист тестроразделочных машин  | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 80. | Механизатор (машинист установки) | **17** | 5 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| 81. | Машинист компрессорных установок | **3** | 1 | - | 1 | - | 1 |
| 82. | Швея  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 83. | Раскройщик  | **2** | - | 1 | - | 1 | - |
| 84. | Кастелянша  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 85. | Системный администратор  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 86. | Бухгалтер  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 87. | Декларант  | **5** | 1 | - | 2 | - | 2 |
| 88. | Офис-менеджер  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 89. | Менеджер по персоналу | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 90. | Менеджер по продажам  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 91. | Укладчик пиломатериалов  | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 92. | Сортировщик пиломатериалов  | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 93. | Сверловщик  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 94. | Заточник | **12** | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 95. | Литейщик на машинах для литья под давлением | **6** | 2 | - | 1 | 2 | 1 |
| 96. | Кузнец на молотах и прессах | **3** | 1 | 2 | - | - | - |
| 97. | Резчик на пилах, ножовках и станках | **5** | 1 | 2 | - | 2 | - |
| 98. | Рабочий на производство  | **11** | 5 | 6 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **1363** | 499 | 276 | 218 | 192 | 178 |

**Транспортировка и хранение**

В опросе приняли участие 5,6% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах составляет 7,7% (303 вакансии).

Наиболее востребованы профессии: автомеханик, сварщик и водитель автомобиля категории Д.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Главный механик | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 2. | Механик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 3. | Механик-контролер  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 5. | Слесарь  | **7** | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Слесарь по ремонту подвижного состава | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 7. | Инженер-строитель  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 8. | Наладчик технологического оборудования | **5** | 2 | 1 | 1 | - | 1 |
| 9. | Машинист портального крана | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 10. | Водитель автомобиля категории Д | **202** | 116 | 23 | 21 | 21 | 21 |
| 11. | Водитель автомобиля  | **10** | 10 | - | - | - | - |
| 12. | Автомеханик  | **32** | 17 | 5 | 4 | 3 | 3 |
| 13. | Диспетчер  | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 14. | Контролер ТС | **3** | 1 | 1 | 1 | - | - |
| 15. | Сварщик  | **5** | 5 | - | - | - | - |
| 16. | Токарь-универсал  | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 17. | Кондуктор  | **15** | 15 | - | - | - | - |
| 18. | Специалист по транспортной безопасности | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 19. | Электромонтер тяговой подстанции | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 20. | Электромонтер контактной сети | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 21. | Кровельщик  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 22. | Плотник | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 23. | Тракторист  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **303** | 187 | 35 | 30 | 25 | 26 |

**Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания**

Среди предприятий и организаций, попавших в опрос, потребность в кадрах составляет 4,9%. Это 193 вакансии. Наибольшая потребность характерна в специалистах со средним профессиональным образованием и специалистах баз уровня образования.

 Наиболее востребованные профессии: повар, официант, администратор, горничная.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров** **(кол-во вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Администратор  | **30** | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 2. | Горничная  | **32** | 8 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 3. | Официант | **22** | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4. | Бармен  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 5. | Повар  | **30** | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 6. | Шеф-повар  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7. | Посудомойщица  | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 8. | Специалист СПА | **20** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 9. | Менеджер гостиничного сервиса  | **15** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 10. | Менеджер по продажам  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 11. | Арт-директор ресторана | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 12. | Инженер  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 13. | Швейцар  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 14. | Кухонная рабочая | **2** | 2 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **193** | 45 | 37 | 37 | 37 | 37 |

**Торговля оптовая и розничная;**

**ремонт автотранспортных средств и мотоциклов**

В опросе приняли участие 2,5% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 3,9 % (154 вакансии). Наиболее востребованы профессии: продавец-кассир, продавец-консультант, менеджер по продажам, автомеханик, повар и др.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Дизайнер  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 2. | Наладчик-ремонтник промышленного оборудования | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Оператор станков с ПУ | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4. | Товаровед-приемщик | **16** | 16 | - | - | - | - |
| 5. | Продавец-кассир  | **30** | 20 | 5 | 5 | - | - |
| 6. | Продавец-консультант | **11** | - | 6 | 5 | - | - |
| 7. | Повар  | **12** | 12 | - | - | - | - |
| 8. | Автомеханик | **10** | 4 | 3 | 2 | 1 | - |
| 9. | Автослесарь  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 10. | Менеджер по продажам | **6** | 5 | 1 | - | - | - |
| 11. | Торговый представитель  | **7** | 4 | 3 | - | - | - |
| 12. | Инспектор-контролер  | **10** |  | 5 | 5 | - | - |
| 13. | Грузчик  | **10** |  | 5 | 5 | - | - |
| 14. | Кладовщик  | **10** |  | 5 | 5 | - | - |
| **ВСЕГО** | **154** | 69 | 39 | 33 | 7 | 6 |

**Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений**

В опросе приняли участие 9,9 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 1,9% (76 вакансий).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Библиотекарь  | **7** | 2 | 3 | 2 | - | - |
| 2. | Программист  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 3. | Инструктор групповых программ  | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 4. | Инструктор бассейна  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 5. | Инструктор по адаптивной физической культуре | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 6. | Инструктор по спорту | **7** | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 7. | Специалист по спорту | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 8. | Художник по свету  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 9. | Художник-конструктор кукол | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 10. | Тренер  | **15** | 6 | 6 | 3 | - | - |
| 11. | Тренер-преподаватель  | **6** | 4 | 2 | - | - | - |
| 12. | Тренер по футболу  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 13. | Тренер по чирлидингу  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 14. | Тренер по волейболу  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 15. | Тренер по плаванию  | **2** | - | 2 | - | - | - |
| 16. | Тренер по тэквандо | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 17. | Тренер по каратэ | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 18. | Тренер по боксу | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 19. | Специалист по ИТ | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 20. | Методист  | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 21. | Зав.отделом методики клубной работы | **1** | - | - | - | 1 | - |
| 22. | Главный бухгалтер  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 23. | Специалист по просветительской работе | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 24. | Специалист по научно-экспозиционной деятельности | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 25. | Специалист по экспозиционной и выставочной деятельности | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 26. | Заведующий отделом | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 27. | Научный сотрудник | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 28. | Арт-директор | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 29. | Зам. директора по кинематографии | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 30. | Музейный смотритель | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 31. | Сетевой и системный администратор | **2** | - | 1 | - | 1 | - |
| 32. | Графический дизайнер | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 33. | Специалист по обслуживанию телекоммуникаций | **1** | - | - | 1 | - | - |
| **ВСЕГО** | **76** | 35 | 28 | 9 | 3 | 1 |

**Деятельность финансовая и страховая**

В опросе приняли участие 1,4 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 0,9% (35 вакансий).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Программист-аналитик | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 2. | Менеджер  | **6** | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 3. | Менеджер по продажам | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 4. | Клиентский менеджер  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 5. | Кассир  | **6** | - | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 6. | Ведущий специалист  | **4** | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7. | Специалист  | **6** | 2 | 1 | 2 | - | 1 |
| 8. | Контролер  | **4** | - | 2 | 1 | 1 | - |
| 9. | Консультант  | **5** | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **ВСЕГО** | **35** | 5 | 11 | 9 | 5 | 5 |

**Деятельность в области информации и связи**

В опросе приняли участие 2,8% респондентов (предприятий и организаций). Потребность в этой сфере составляет 1,1% (43 вакансии).

Востребованы специалисты с высшим образованием. Наиболее востребованы профессии: разработчик Frontend, дизайнер мобильных приложений, программисты, менеджеры проектов.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Инженер  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 2. | Инженер по эксплуатации базовых станций и транспортной сети | **4** | 4 | - | - | - | - |
| 3. | Программист  | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 4. | Менеджер  | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 5. | Руководитель IT-проектов | **3** | 3 | - | - | - | - |
| 6. | Специалист по работе с клиентами  | **4** | 2 | 2 | - | - | - |
| 7. | Специалист отдела маркетинга  | **2** | 2 | - | - | - | - |
| 8. | Главный специалист  | **1** | - | 1 | - | - | - |
| 9. | Менеджер ВГВ | **1** | - | - | 1 | - | - |
| 10. | Менеджер проектов  | **5** | - | 5 | - | - | - |
| 11. | Дизайнер мобильных приложений | **7** | 7 | - | - | - | - |
| 12. | Разработчик Frontend | **6** | 6 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **43** | 32 | 10 | 1 | - | - |

**Деятельность профессиональная, научная и техническая**

В опросе приняли участие 1,4 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 1,6% (63 вакансии).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Инженер  | **12** | 2 | 4 | 6 | - | - |
| 2. | Токарь-универсал  | **10** | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Оператор станков ЧПУ | **20** | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 |
| 4. | Слесарь-сборщик | **20** | 4 | 4 | 5 | 5 | 2 |
| 5. | Техник по отоплению | **1** | 1 | - | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **63** | 13 | 14 | 18 | 12 | 6 |

**Добыча полезных ископаемых**

В опросе приняли участие – 0,3% респондентов. Потребность в кадрах в этой отрасли составляет 0,3% (10 вакансий). Наиболее востребованы такие профессии маркшейдер, электрогазосварщик, фрезеровщик, токарь.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Маркшейдер  | **2** | - | 1 | 1 | - | - |
| 2. | Фрезеровщик  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 3. | Токарь-карусельщик  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 4. | Лаборант химического анализа  | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| 5. | Электрогазосварщик | **2** | 1 | 1 | - | - | - |
| **ВСЕГО** | **10** | 4 | 5 | 1 | - | - |

**Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение**

В опросе приняли участие 0,3 % респондентов (предприятий и организаций). Потребность в кадрах в этой сфере составляет 0,2% (8 вакансий).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование профессии, специальности**  | **Потребность в подготовке кадров (вакансий)** |
| **В том числе по годам** |
| **Всего** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1. | Главный энергетик – заместитель начальника ЭМО | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 2. | Инженер-метролог | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 3. | Инженер ОИТ | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 4. | Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| 5. | Машинист моечных машин | **1** | 1 | - | - | - | - |
| 6. | Маляр  | **2** | 1 | - | 1 | - | - |
| **ВСЕГО** | **8** | 6 | - | 2 | - | - |

**Формы сотрудничества с образовательными организациями региона**

В процессе социологического опроса респондентам (предприятиям и организациям) было предложено ответить на вопрос «Какие формы сотрудничества Вы практикуете и планируете практиковать в с образовательными организациями?». Данные были получены от 91,2% респондентов.

 Среди основных форм сотрудничества с образовательными организациями самой распространенной является прохождение обучающимися на предприятиях и организациях учебных практик. Об этом заявили 67,8% респондентов. Целевую контрактную подготовку практикуют 16,4% предприятий и организаций, попавших в опрос. Чуть более 3% работодателей осуществляют выплату именных стипендий. Примерно 26% работодателей не осуществляют и в дальнейшем не планируют осуществлять сотрудничество с образовательными организациями. Еще 5% респондентов практикуют другие формы сотрудничества, а именно, профессиональная переподготовка и повышение квалификации, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест, участие в ГИА, проведение семинаров и конференций и др. Полученные данные приведены ниже в таб. 5.

Таблица 5

**Формы сотрудничества работодателей**

**с образовательными организациями региона, доля в %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Форму сотрудничества** | **Количество предприятий и организаций, доля в %** |
| Целевая контрактная подготовка  | 16,4 % |
| Прохождение учащимися практики на предприятии  | 67,8 % |
| Выплата именных стипендий  | 3,4 % |
| Другое (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров и практикумов, привлечение в качестве экспертов, участие в ГИА, участие в ярмарках вакансий и рабочих мест, стажировка, дни открытых дверей, конкурсы профессионального мастерства, организация экскурсий) | 5,6 % |
| Никакие  | 26,0 % |

**Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации**

Одним из крайних вопросов анкеты был вопрос «Удовлетворенность доступностью трудовых ресурсов необходимой квалификации». Респондентам было предложено оценить критерии удовлетворенности согласно шкале оценок, по 5-ти бальной системе.

 Данные были получены от 86,4% респондентов (предприятия/организации), которые представлены в табл.3.

**Оценка респондентами критериев удовлетворенности**

**по среднему баллу**

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии удовлетворенности** | **Оценка** **(от 1 до 5)** |
| 1. | Наличие достаточного количества трудовых ресурсов необходимой квалификации в Калининградской области | 2,9 |
| 2. | Количество времени, затраченное на поиск трудовых ресурсов необходимой квалификации | 2,8 |
| 3. | Денежная стоимость поиска трудовых ресурсов | 3,5 |
| 4. | Профессионализм найденных трудовых ресурсов | 3,4 |
|  | **Средняя оценка по 4 критериям** | **3,15** |

**Анализ результатов**

Анализ результатов мониторинга потребности в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики Калининградской области позволяет сделать ряд предварительных выводов:

1. Важнейшими факторами, оказывающими существенное влияние на динамику и структуру развития регионального рынка труда, потребности в специалистах и рабочих кадров являются:

-социально-экономическое положение области и финансово-экономическое состояние крупных и средних промышленных предприятий;

-деятельность образовательных организаций профессионального образования;

-организационно-управленческие мероприятия государственных органов управления, обуславливающие сдвиги в количественных и качественных параметрах рынка труда.

2. Более 70% вакансий на рынке труда представлены рабочими профессиями, что подтверждает спрос на рабочие кадры в реальном секторе экономике.

Многие работодатели не готовы к осуществлению прогноза развития собственной деятельности на среднесрочную перспективу и определению того количества работников, которое им понадобится для осуществления этой деятельности.

В основном, работодатели указывали текущую потребность в кадрах, не учитывая дополнительную (перспективную) потребность, связанную с модернизацией и развитием производства, созданием новых рабочих мест.

3. Наибольшую потребность в специалистах рабочих профессий, имеющих среднее профессиональное образование, испытывают предприятия сферы промышленности. А в специалистах с высшим образованием в большей мере нуждается сфера здравоохранения (врачи), образование, организации, осуществляющие деятельность административную, в сфере информации и связи, государственного управления.