

# РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

«25» 06 2013 года № 679/1-1  
г. Калининград

#### **О внесении изменений в приказ Министерства образования Калининградской области от 10 мая 2012 года № 396/1-1**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства образования Калининградской области от 10 мая 2012 года № 396/1-1 «Об утверждении перечня целевых показателей эффективности деятельности учреждений, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«Об оценке эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области»;

2) пункты 1-4 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1) показатели эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области, согласно приложению № 1;

2) порядок проведения оценки эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области, согласно приложению № 2;

3) перечень примерных показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования согласно приложению № 3.

2. Руководителям государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования Калининградской области, ежегодно, не позднее 30 июня, обеспечить представление отчета о достижении утвержденных настоящим приказом показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в

ведении Министерства образования Калининградской области, за учебный год.

3. Начальникам отделов Министерства образования Калининградской области, курирующим соответствующие государственные образовательные организации, ежегодно, не позднее 1 августа, на основании отчетов производить и представлять анализ эффективности деятельности курируемых государственных образовательных организаций в соответствии с утвержденными настоящим приказом показателями эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области.

4. Рекомендовать руководителям муниципальных органов управления образованием при разработке показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций использовать:

- перечень примерных показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, указанный в приложении № 3;

- показатели эффективности деятельности государственных бюджетных (автономных) учреждений Калининградской области дополнительного образования детей, указанные в разделе 2 приложения № 1;

- показатели, установленные для осуществления оценки эффективности и качества работы муниципальных общеобразовательных организаций в соответствии с положением об областном фонде стимулирования качества образования в общеобразовательных учреждениях Калининградской области.»;

2) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования М.И.Короткевич.»;

3) приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

4) дополнить приложениями №№ 2, 3 согласно приложениям №№ 2, 3 к настоящему приказу.

2. Главному специалисту отдела организационно-правового обеспечения О.В. Арютовой разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования Калининградской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2013 года.

Министр образования  
Калининградской области



С.С. Трусенёва





**Показатели  
эффективности деятельности государственных образовательных  
организаций, находящихся в ведении  
Министерства образования Калининградской области**

1. Государственные бюджетные (автономные) учреждения Калининградской области профессиональные образовательные организации

| №<br>п/п | Показатель  | Единица<br>измерения | Базовое<br>значение<br>2013 | Плановый период |      |      |
|----------|---|----------------------|-----------------------------|-----------------|------|------|
|          |   |                      |                             | 2014            | 2015 | 2016 |
| 1.       | Удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение первого года после окончания обучения по полученной профессии/специальности, от общего количества выпускников очной формы обучения   | %                    | 44,4                        | 46,7            | 48,9 | 52,0 |
| 2.       | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Калининградской области | %                    | 86,9                        | 87,0            | 89,0 | 90,0 |
| 3.       | Численность студентов в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения  | чел                  | 17                          | 17              | 17   | 17   |
| 4.       | Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» или «отлично», в общей численности выпускников по образовательным программам среднего профессионального  | %                    | 64,3                        | 71,8            | 79,9 | 89,5 |

|     |  |   |      |      |      |      |
|-----|--|---|------|------|------|------|
|     | образования очной формы обучения   |   |      |      |      |      |
| 5.  | Доля победителей и призеров региональных, всероссийских, международных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в общей численности студентов профессиональной образовательной организации очной формы обучения за отчетный период | % | 9,8  | 10,3 | 10,9 | 11,6 |
| 6.  | Удельный вес педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников профессиональной образовательной организации   | % | 15,0 | 18,5 | 20,0 | 22,0 |
| 7.  | Доля административных и педагогических работников, прошедших повышение квалификации с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям предусмотренными профессиональными стандартами                    | % | 10,0 | 20,0 | 70,0 | 90,0 |
| 8.  | Доля работников профессиональной образовательной организации, переведенных (заключенных) на эффективный контракт   | % | 10,0 | 80,0 | 87,0 | 90,0 |
| 9.  | Удовлетворенность участников образовательного процесса объемом и качеством предоставляемых услуг   | % | 95,0 | 95,0 | 95,0 | 95,0 |
| 10. | Удельный вес привлеченных средств внебюджетных источников (без учета аренды) в общем объеме финансирования   | % | 10,0 | 12,0 | 14,0 | 15,0 |
| 11. | Отсутствие преступлений, правонарушений среди студентов профессиональных образовательных организаций   | % | 95,0 | 97,0 | 98,0 | 99,0 |
| 12. | Доля студентов, охваченных дополнительным образованием от среднегодового числа студентов   | % | 46,0 | 51,0 | 55,0 | 60,0 |
| 13. | Доля образовательных программ/модулей, в разработке и реализации которых участвуют работодатели  | % | 74,2 | 79,0 | 85,0 | 87,0 |

|     |   |   |       |      |      |      |
|-----|---|---|-------|------|------|------|
| 14. | Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % | 20,08 | 22,5 | 24,8 | 25,3 |
|-----|---|---|-------|------|------|------|

2. Государственные бюджетные (автономные) учреждения Калининградской области образовательные организации дополнительного образования детей

| № п/п | Показатель  | Единица измерения | Базовое значение 2013 | Плановый период |      |      |
|-------|---|-------------------|-----------------------|-----------------|------|------|
|       |   |                   |                       | 2014            | 2015 | 2016 |
| 1     | Удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов общеобразовательной организации   | %                 | 18                    | 20              | 22   | 25   |
| 2     | Доля работников образовательной организации, переведенных (заключивших) на эффективный контракт   | %                 | 10                    | 80              | 87   | 90   |
| 3     | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации за отчетный период к среднемесячной заработной плате учителей в Калининградской области                                 | %                 | 68,8                  | 80              | 85   | 90   |
| 4     | Доля административных и педагогических работников, прошедших повышение квалификации с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, предусмотренным профессиональными стандартами | %                 | 10                    | 20              | 70   | 90   |
| 5     | Удельный вес привлеченных средств внебюджетных источников в общем объеме финансирования (без учета аренды) образовательной организации  | %                 | 10                    | 12              | 14   | 15   |
| 6     | Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория  | %                 | 5,0                   | 5,0             | 5,0  | 5,0  |
| 7     | Уровень удовлетворенности участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг  | %                 | 95                    | 95              | 95   | 95   |

3. Государственные бюджетные (автономные) учреждения Калининградской области образовательные организации дополнительного профессионального образования

| № п/п | Показатель  | Единица измерения | Базовое значение 2013 | Плановый период |      |      |
|-------|---|-------------------|-----------------------|-----------------|------|------|
|       |   |                   |                       | 2014            | 2015 | 2016 |
| 1     | Удовлетворенность полученной услугой от общего числа педагогов, прошедших повышение квалификации.   | %                 | 95                    | 95              | 95   | 95   |
| 2     | Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации с использованием дистанционных технологий от общего числа работников, прошедших повышение квалификации.  | %                 | 80                    | 85              | 87   | 90   |
| 3     | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации к среднемесячной заработной по экономике Калининградской области  | %                 | 100                   | 100             | 100  | 100  |
| 4     | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательной организации   | %                 | 18                    | 20              | 22   | 25   |
| 5     | Удельный вес привлеченных средств внебюджетных источников в общем объеме финансирования (без учета аренды) образовательной организации  | %                 | 10                    | 12              | 14   | 15   |
| 6     | Доля административных и педагогических работников, прошедших повышение квалификации с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, предусмотренным профессиональными стандартами | %                 | 25                    | 30              | 35   | 40   |

4. Государственные бюджетные (автономные) учреждения Калининградской области общеобразовательные организации, реализующие адаптированные общеобразовательные программы с круглосуточным пребыванием детей



| №<br>п/п | Показатель   | Единица<br>измерения | Базовое<br>значени<br>е<br>2013 | Плановый период |          |          |
|----------|--|----------------------|---------------------------------|-----------------|----------|----------|
|          |  |                      |                                 | 2014            | 2015     | 2016     |
| 1        | 2  | 3                    | 4                               | 5               | 6        | 7        |
| 1.       | Доля выпускников 9-х (10-х) классов в образовательной организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, продолживших образование (по итогам предыдущего года)  | %                    | 90                              | 91              | 92       | 93       |
| 2.       | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации к среднемесячной заработной плате по экономике Калининградской области   | %                    | 100                             | 100             | 100      | 100      |
| 3.       | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательной организации  | %                    | 18                              | 20              | 22       | 25       |
| 4.       | Доля работников образовательной организации, переведенных (заключивших) на эффективный контракт)   | %                    | 10                              | 80              | 87       | 90       |
| 5.       | Доля обучающихся, воспитанников образовательной организации, охваченных дополнительным образованием от среднегодового числа воспитанников, в том числе состоящих на всех видах профилактического учета                               | %                    | 80 (100)                        | 85 (100)        | 90 (100) | 92 (100) |
| 6.       | Доля административных и педагогических работников, прошедших повышение квалификации с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, предусмотренным профессиональными стандартами              | %                    | 10                              | 20              | 75       | 90       |
| 7.       | Доля обучающихся, воспитанников, прошедших учебно-производственную практику (в том числе социальные пробы) в соответствии с изучаемыми программам предпрофессиональной и профессиональной подготовки вне образовательной организации | %                    | 20                              | 22              | 25       | 30       |
| 8.       | Удельный вес обучающихся, воспитанников, ставших победителями и призерами различных мероприятий (конкурсы, олимпиады, соревнования) всех уровней   | %                    | 5,0                             | 7,0             | 8,0      | 9,0      |

|     |  |   |     |     |     |     |
|-----|--|---|-----|-----|-----|-----|
| 9.  | Уровень удовлетворенности участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг | % | 95  | 95  | 95  | 95  |
| 10. | Отсутствие преступлений, правонарушений среди обучающихся, воспитанников образовательной организации           | % | 100 | 100 | 100 | 100 |

5. Государственные бюджетные (автономные) учреждения Калининградской области общеобразовательные организации, с круглосуточным пребыванием детей

| № п/п | Показатель  | Единица измерения | Базовое значение 2013 | Плановый период |      |      |
|-------|---|-------------------|-----------------------|-----------------|------|------|
|       |   |                   |                       | 2014            | 2015 | 2016 |
| 1     | Доля выпускников 11-х классов образовательной организации, поступивших на обучение в федеральные государственные военные образовательные организации высшего образования.                     | %                 | 70                    | 80              | 83   | 85   |
| 2     | Доля выпускников 9-х и 11-х классов общеобразовательной организации, превысивших среднеобластные показатели по обязательным предметам (ГИА, ЕГЭ) в рамках государственной итоговой аттестации | %                 |                       |                 |      |      |
| 2.1   | Русский язык 9 классы   |                   | 28                    | 30              | 32   | 35   |
| 2.2   | Математика 9 классы   |                   | 32                    | 35              | 37   | 40   |
| 2.3   | Русский язык 11 классы  |                   | 50                    | 52              | 55   | 60   |
| 2.4   | Математика 11 класы   |                   | 45                    | 47              | 50   | 55   |
| 3     | Доля выпускников 11-х классов общеобразовательной организации, набравших по итогам государственной итоговой аттестации высокие баллы (выше 81 балла) в общей численности выпускников          | %                 | 5                     | 7               | 9    | 10   |
| 4     | Уровень удовлетворенности участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг  | %                 | 95                    | 95              | 95   | 95   |
| 5     | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации к   | %                 | 100                   | 100             | 100  | 100  |



|   |   |   |    |    |    |    |
|---|---|---|----|----|----|----|
|   | среднемесячной заработной плате по экономике Калининградской области  |   |    |    |    |    |
| 6 | Доля работников образовательной организации, переведенных (заключивших) на эффективный контракт)  | % | 10 | 80 | 87 | 90 |
| 7 | Доля обучающихся, воспитанников образовательной организации, охваченных дополнительным образованием от среднегодового числа воспитанников, в том числе состоящих на всех видах профилактического учета                  | % | 80 | 85 | 90 | 92 |
| 8 | Доля административных и педагогических работников, прошедших повышение квалификации с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, предусмотренным профессиональными стандартами | % | 10 | 20 | 70 | 90 |

**ПОРЯДОК**  
**проведения оценки эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области**

**1. Общие положения**

1. Оценка эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области (далее – Учреждения), осуществляется в целях разработки и принятия управленческих решений (в том числе кадровых), которые позволят:

- достигнуть максимального уровня качества образования;
- оптимизировать процесс организации образования и повысить его структурную эффективность;
- внедрить в практику механизм мотивации работников образования к повышению общей эффективности работы Учреждения и ответственности за результаты своего труда.

**2. Этапы проведения оценки эффективности деятельности Учреждений**

2. Оценка эффективности деятельности Учреждений осуществляется на основе годового мониторинга показателей эффективности деятельности Учреждений.

3. Система оценки включает несколько этапов:

I. Сбор и анализ информации о деятельности Учреждения за оцениваемый период;

II. Оценка эффективности деятельности Учреждения.

4. Оценка эффективности деятельности Учреждения проводится на основании отчетов, которые Учреждения представляют в Министерство образования Калининградской области ежегодно, не позднее 30 июня.

**3. Критерии оценки эффективности деятельности Учреждений**

5. Оценка эффективности деятельности Учреждений осуществляется для различных видов учреждений в соответствии с показателями эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в

ведении Министерства образования Калининградской области, утвержденными приказом Министерства образования Калининградской области.

Для каждого критерия устанавливается наименование, нормативное значение и оценка нормативного значения в баллах.

6. В зависимости от направленности оцениваемого критерия ("чем больше - тем лучше" или "чем меньше - тем лучше") оценка производится в различных диапазонах.

7. При балльной оценке в диапазоне от 0 до 3 баллов:

3 балла - присваивается результату, который определен как целевой ориентир, т.е. результат, к достижению которого необходимо стремиться;

2 балла - присваивается результату, значение которого соответствует более 50 % установленного показателя;

1 балл - оценивается результат, значение которого менее 50% установленного показателя.

0 баллов – оценивается отсутствие результата по данному показателю.

#### **4. Порядок проведения оценки эффективности деятельности Учреждений**

8. Для оценки эффективности деятельности Учреждений Учреждения представляют в Министерство образования Калининградской области ежегодно, не позднее 30 июня, отчет по форме, размещенной Министерством образования Калининградской области на официальном сайте.

9. Представленные на бумажном носителе отчеты принимаются с обязательной отметкой о дате и времени приема. Прием отчетов на бумажном носителе прекращается 30 июня в 18.00. Начальники отделов, курирующие соответствующие Учреждения производят анализ представленных отчетов и их обработку, с проставлением фактических результатов в отношении каждого показателя.

10. В срок не позднее 1 августа начальники отделов, курирующие соответствующие Учреждения, передают сводный анализ в комиссию по оценке эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области (далее – Комиссия), для определения ею уровня эффективности и результативности деятельности Учреждений.

11. Порядок деятельности Комиссии определен в Положении о комиссии по оценке эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области, согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

12. Результаты оценки эффективности деятельности Учреждений размещаются на официальном сайте Министерства образования Калининградской области в срок до 1 сентября года, в котором проводится оценка эффективности деятельности Учреждений.



Приложение № 1  
к Порядку оценки  
эффективности деятельности  
государственных  
образовательных организаций,  
находящихся в ведении  
Министерства образования  
Калининградской области

**Положение**  
**о комиссии по оценке эффективности деятельности государственных**  
**образовательных организаций, находящихся в ведении**  
**Министерства образования Калининградской области**

**1. Общие положения**

1.1. Комиссия по оценке эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области (далее – Комиссия), является постоянно действующей, создается при Министерстве образования Калининградской области и осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Положением.

1.2. Целью работы Комиссии является объективная оценка эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области (далее – Учреждения).

**2. Функции Комиссии**

Комиссия в целях достижения поставленной цели выполняет следующие функции:

- изучает и анализирует предоставленные Учреждениями отчеты о достижении утвержденных приказом Министерства образования Калининградской области показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования Калининградской области (далее – показатели эффективности деятельности);

- изучает анализ достижения Учреждением показателей эффективности деятельности, представленный начальником отдела, курирующим соответствующее Учреждение;

- дает объективную оценку эффективности деятельности Учреждений в соответствии с показателями эффективности деятельности;

- запрашивает у Учреждений необходимую информацию для успешной реализации ее функций, в том числе мнение органа государственного управления соответствующего Учреждения.

### **3. Состав Комиссии**

3.1. Комиссия назначается в составе не менее 8 человек.

3.2. В состав Комиссии включаются:

- заместители министра образования Калининградской области;
- начальники структурных подразделений Министерства образования Калининградской области;
- независимые эксперты.

3.3. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

3.4. Персональный состав Комиссии утверждается приказом Министерства образования Калининградской области.

### **4. Порядок работы Комиссии**

4.1. Заседание Комиссии проводится 1 раз в год, не позднее 20 августа.

4.2. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии.

4.3. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

4.4. Решения Комиссии оформляются протоколом.

4.5. На заседании Комиссии могут присутствовать руководители Учреждений, эффективность деятельности которых оценивается Комиссией.

При необходимости в качестве экспертов по отдельным видам могут привлекаться сторонние специалисты.

Приложение № 3  
к приказу  
Министерства образования  
Калининградской области  
от «   » \_\_\_\_\_ 2013 года №

**Перечень примерных показателей  
эффективности деятельности муниципальных образовательных  
организаций, реализующих программы дошкольного образования**

| <b>Показатели эффективности</b>   | <b>Критерии эффективности</b>  |
|---|--|
| 1. Соответствие деятельности дошкольной образовательной организации требованиям законодательства. | 1.1. Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан.   |
| 2. Выполнение муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).        | 2.1. Посещаемость детьми дошкольной образовательной организации.<br>2.2. Выполнение образовательных программ, реализуемых в дошкольной образовательной организации.<br>2.3. Удельный вес привлеченных средств внебюджетных источников в общем объеме финансирования (без учета аренды) образовательной организации   |
| 3. Кадровое обеспечение образовательного процесса.  | 3.1. Оптимальная укомплектованность кадрами.<br>3.2. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников образовательной организации<br>3.3. Доля работников образовательной организации, переведенных (заключивших) на эффективный контракт<br>3.4. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации за отчетный период к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Калининградской области<br>3.5. Доля административных и педагогических работников, прошедших повышение квалификации с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям предусмотренными профессиональными стандартами стандартом дошкольного образования<br>3.6. Доля педагогических работников реализующих программы дошкольного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |



|   |  |
|---|--|
| <p>4. Совершенствование педагогических и управленческих процессов образовательной организации на основе независимой системы оценки качества (НСОК).</p> | <p>4.1. Участие дошкольной образовательной организации в независимых процедурах (системах) оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг, международные сравнительные исследования и др.).</p> <p>4.2. Внешнее представление участия дошкольной образовательной организации в независимых процедурах (системах) оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт).</p>  |
| <p>5. Обеспечение доступности качественного образования.</p>  | <p>5.1. Создание условий доступности для всех категорий детей.</p> <p>5.2. Применение информационных технологий педагогическими работниками и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов.</p>   |
| <p>6. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</p>   | <p>6.1. Развитие спортивной инфраструктуры (физкультурная площадка, бассейн, физкультурный зал, тренажерный зал, зал ЛФК и др.) и(или) создание условий для качественной физкультурно-оздоровительной работы.</p> <p>6.2. Развитие кружков спортивной направленности в дошкольной образовательной организации.</p> <p>6.3. Охват детей (в процентах от общего количества) занятиями в кружках спортивной направленности.</p>   |
| <p>7. Создание условий для сохранения здоровья детей.</p>   | <p>7.1. Сокращение коэффициента травматизма.</p> <p>7.2. Создание условий для выполнения натуральных норм питания.</p> <p>7.3. Динамика среднего показателя заболеваемости.</p>  |
| <p>8. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.</p>  | <p>8.1. Обеспечение безопасности дошкольной образовательной организации в соответствии с паспортом безопасности.</p> <p>8.2. Организация мер по антитеррористической защите дошкольной образовательной организации.</p>  |
| <p>9. Создание системы государственно-общественного управления.</p>   | <p>9.1. Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов дошкольной образовательной организации по государственно-общественному управлению.</p> <p>9.2. Представление опыта дошкольной образовательной организации на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах и других мероприятиях), средствах массовой информации.</p> <p>9.3. Уровень удовлетворенности участников образовательного процесса качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> |