

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

18.02.2013. № 116/1-1

г. Калининград

**О Плана мероприятий по поэтапному совершенствованию
системы оплаты труда в государственных (муниципальных)
учреждениях на 2013-2018 годы**

В целях реализации поручения Президента Российской Федерации от 4 декабря 2012 года № Пр-3411, Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №№597, 761, распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы (далее - План) в соответствии с приложением к данному приказу.
2. Начальникам отделов (Н. А. Строгановой, Л.Ю. Барковской, А. А. Кочкову, И. О. Копыловой, Г.В. Череповой), начальнику Департамента правовой и социальной защиты детства (С.Г. Шишко):
 - организовать и обеспечить исполнение мероприятий Плана по курируемым направлениям деятельности Министерства образования Калининградской области.
 - обеспечить информационное и методическое сопровождение руководителей государственных и муниципальных образовательных учреждений, органов местного самоуправления по основным мероприятиям Плана.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр образования
Калининградской области



С.С. Трусенева



План мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Калининградской области на 2013-2018 годы

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2		4	5
1. Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Доработка планов мероприятий («дорожных карт») в части включения мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 20 мероприятий по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 -2017 годы» (далее – Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 года № 761)	Короткевич М.И. Строганова Н.А. Барковская Л.Ю. Черепова Г.В. Кочков А.А. Копылова И.О.	февраль – апрель 2013 год	приказ Министерства образования Калининградской области (далее приказ МО КО)
2.	Разработка и утверждение методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Короткевич М.И. Строганова Н.А. Барковская Л.Ю. Черепова Г.В. Кочков А.А. Копылова И.О.	май-июнь 2013 год	Приказ МО КО

3.	<p>Корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных образовательных учреждений Калининградской области и органов местного самоуправления учреждений и их руководителей</p>	<p>Короткевич М.И. Строганова Н.А. Барковская Л.Ю. Черепова Г.В. Кочков А.А. Копылова И.О</p>	<p>май-июнь 2013 год, далее ежегодно по итогам отчетов за учебный год</p>	<p>Приказ МО КО</p>
4.	<p>Внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, принятые в соответствии с пунктом 7 постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, по вопросу достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</p>	<p>Короткевич М.И. Строганова Н.А. Барковская Л.Ю. Черепова Г.В. Кочков А.А. Копылова И.О</p>	<p>сентябрь-декабрь 2013 год</p>	<p>Приказ МО КО</p>
5.	<p>Разработка локальных актов Министерства образования Калининградской области о формировании независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере образования</p>	<p>Короткевич М.И. Строганова Н.А. Барковская Л.Ю. Черепова Г.В. Кочков А.А. Копылова И.О</p>	<p>2013 -2014 г.г.</p>	<p>Приказ МО КО</p>
6.	<p>Разработка (изменение) и утверждение типовых отраслевых норм труда для образовательных организаций, подведомственных Министерству образования Калининградской области</p>	<p>Короткевич М.И., Строганова Н.А. Копылова И.О. Черепова Г.В. Барковская Л.Ю. Кочков А.А.</p>	<p>2015-г.</p>	<p>Постановление Правительства Калининградской области</p>
7.	<p>Разработка и утверждение методических рекомендаций для органов местного самоуправления по разработке и внедрению типовых отраслевых норм труда</p>	<p>Короткевич М.И. Черепова Г.В. Копылова И.О</p>	<p>2015 год</p>	<p>Приказ МО КО</p>

8.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных учреждениях	Короткевич М.И. Строганова Н.А. Барковская Л.Ю. Черепова Г.В. Кочков А.А. Копылова И.О	2016 -2018 г.г.	Приказ МО КО
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
9.	<p>Разработка приказов Министерства образования Калининградской области, направленных на реализацию федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об утверждении типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения; - об утверждении порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственных (муниципального) учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности 	Черепова Г.В. Отдел организационно-правового обеспечения Министерства образования Калининградской области	февраль-июнь 2013	Приказ МО КО

10.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных учреждений в соответствия с типовый формой договора.	Черепова Г.В. Отдел организационно-правового обеспечения Министерства образования Калининградской области	2013-2108 гг. в течение года	Трудовые договоры с руководителями государственных учреждений
III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений				
11.	Широкое обсуждение с педагогическим сообществом введения профессиональных стандартов	Министерство образования Калининградской области с участием общественных, научных и иных организаций	2014	Совещания – семинары, конференции, круглые столы
12.	Повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Калининградский областной институт развития образования	2013-2018 гг.	Информация о повышении профессионального уровня персонала в публичном докладе Министерства образования Калининградской области
13.	Разработка и утверждение методических рекомендаций по оформлению трудовых отношений с руководителями и работниками учреждений при введении эффективного контракта	Черепова Г.В. Отдел организационно-правового обеспечения Министерства образования Калининградской области, органы местного самоуправления	2014	Приказ МО КО
14.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в связи с введением эффективного контракта	Министерство образования Калининградской области, органы местного самоуправления	2014-2018 гг.	Трудовые договоры с руководителями государственных учреждений Информация от органов местного самоуправления о внесении изменений (заключении) договоров с руководителями муниципальных ежеквартально

15.	<p>Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственной организации, подведомственной Министерству образования Калининградской области, с работниками муниципальных учреждений</p>	<p>Министерство образования Калининградской области, органы местного самоуправления</p>	<p>2014 -2015гг.</p>	<p>Трудовые договоры с работниками Информация от руководителей государственных учреждений о внесении изменений (заключении) договоров с работниками государственных учреждений ежеквартально Информация от органов местного самоуправления о внесении изменений (заключении) договоров с работниками муниципальных ежеквартально</p>
16.	<p>Представление в Правительство Калининградской области доклада об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта</p>	<p>Министерство образования Калининградской области, органы местного самоуправления</p>	<p>2014</p>	<p>Доклады на заседаниях Правительства Калининградской области по итогам реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года, об исполнении Плана мероприятий «Дорожной карты»</p>
17.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;</p>	<p>Артемова О.В.</p>		
17.1.	<p>Размещение в средствах массовой информации сведений об основных подходах формирования показателей качества предоставляемых услуг; интервью с министром образования Калининградской области, руководителями муниципальных органов управления образованием, руководителями образовательных учреждений, родителями и общественностью о ходе внедрения оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, удовлетворенности населения качеством реализации программ дошкольного, общего, дополнительного среднего профессионального образования</p>	<p>Министерство образования Калининградской области, органы самоуправления, образовательные учреждения</p>	<p>2013-2018 гг.</p>	<p>Публикации на официальном сайте Министерства образования Калининградской области, в средствах массовой информации</p>

17.2. Создание и сопровождение на сайте Министерства образования Калининградской области диалога с общественностью, работниками образовательных учреждений по вопросам показателей эффективности деятельности образовательных учреждений, качества предоставляемых услуг, подходов к организации стимулирования	Министерство образования Калининградской области	2013-2018 гг.	Введение на сайте Министерства образования Калининградской области раздела «Обратная связь», в котором приведена информация о контактах, телефоны «горячей линии», организована «Интернет-приёмная» - приём вопросов граждан
17.3. Проведение семинаров в муниципальных образованиях Калининградской области по основным подходам установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг учреждений и эффективностью деятельности руководителей образовательного учреждения, педагогических работников,	Министерство образования Калининградской области	2014-2015 гг.	Выездные семинары в муниципальных образованиях
17.4. Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие	Органы местного самоуправления, Образовательные учреждения	2013-2018 гг.	Публикации в средствах массовой информации, семинары и другие мероприятия
IV Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761			
18. Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации Указов Президента РФ, Копылова И.О. Плана мероприятий («дорожной карты»), Плана мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Калининградской области на 2013-2018 годы	Короткевич М.И. Копылова И.О. Черепова Г.В. Министерство образования Калининградской области	2013	приказ
19. Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761	Копылова И.О. Министерство образования Калининградской области, органы местного самоуправления	2013-2018 гг.	Предложения в Закон о бюджете

20.	Участие в обсуждениях по внесению Правительством Калининградской области изменений в Федеральный план статистических работ в части введения федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г.	Министерство образования Калининградской области, Министерство экономики Калининградской области, Министерство финансов Калининградской области Росстат	По мере необходимости	
21.	Проведение мероприятий по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Калининградской области и органов местного самоуправления при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений.	Минобразования КО Минсоциполитики КО Минздрав КО Минкультуры КО Агентство по спорту	2013-2018 гг.	Доклады на оперативных совещаниях Правительства Калининградской области, Доклады на совещаниях с руководителями органов местного самоуправления, доклады на совещаниях с руководителями муниципальных органов управления образованием, доклады на совещаниях с руководителями образовательных учреждений
22.	Оценка потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761	Копылова И.О. Министерство образования Калининградской области	2013-2018г.г.	Предложения в Министерство финансов Калининградской области
23.	Разработка и утверждение формы мониторинга реализации оценки результатов реализации Указов Президента РФ, Плана мероприятий («дорожной карты»), Плана мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Калининградской области на 2013-2018 годы	Министерство образования Калининградской области органы самоуправления	2013	приказ
24.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственных	Короткевич М.И. Копылова И.О.	30 июля 2013	доклад

20.	Участие в обсуждениях по внесению Правительством Калининградской области изменений в Федеральный план статистических работ в части введения федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г.	Министерство образования Калининградской области, Министерство экономики Калининградской области, Министерство финансов Калининградской области Росстат	По мере необходимости	
21.	Проведение мероприятий по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти Калининградской области и органов местного самоуправления при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений.	Минобразования КО Минсоциполитики КО Минздрав КО Минкультуры КО Агентство по спорту	2013-2018 гг.	Доклады на оперативных совещаниях Правительства Калининградской области, Доклады на совещаниях с руководителями органов местного самоуправления, доклады на совещаниях с руководителями муниципальных органов управления образованием, доклады на совещаниях с руководителями образовательных учреждений
22.	Оценка потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 и от 1 июня 2012 г. № 761	Копылова И.О. Министерство образования Калининградской области	2013-2018г.г.	Предложения в Министерство финансов Калининградской области
23.	Разработка и утверждение формы мониторинга реализации оценки результатов реализации Указов Президента РФ, Плана мероприятий («дорожной карты»), Плана мероприятий по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Калининградской области на 2013-2018 годы	Министерство образования Калининградской области, органы местного самоуправления	2013	приказ
24.	Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в государственных	Короткевич М.И. Копылова И.О.	30 июля 2013	доклад